



BAROMETR ZDRAVOTNICTVÍ

Medici 2023

MEZINÁRODNÍ PRŮZKUM MEZI STUDENTY 4., 5. A 6. ROČNÍKŮ
LÉKAŘSKÝCH FAKULT V ČESKÉ REPUBLICE A NA SLOVENSKU

KOMENTÁŘE ODBORNÍKŮ

REALIZOVÁNO
POD ZÁŠTITOU



UNIVERZITA
KARLOVA



2. LÉKAŘSKÁ FAKULTA
UNIVERZITA KARLOVA



LÉKAŘSKÁ FAKULTA
V HRADCI KRÁLOVÉ
Univerzita Karlova

MUNI
MED



OSTRAVSKÁ UNIVERZITA
LÉKAŘSKÁ FAKULTA



LÉKAŘSKÁ FAKULTA
Univerzita Komenského
v Bratislavě



JESSENOVA LÉKAŘSKÁ
FAKULTA V MARTINE
Univerzita Komenského
v Bratislavě

ORGANIZÁTOR
PROJEKTU

HCI

HEALTHCARE
INSTITUTE



Ve spolupráci s odborníky a profesionály ve zdravotnictví jsme pro Vás připravili komentáře k prezentovaným výsledkům tohoto mezinárodního průzkumu v České a Slovenské republice. Jedná se o pohledy osobností, které mají k této problematice velmi blízko.

OBSAH DOKUMENTU

Ing. Pavel Pavlík – statutární zástupce hejtmanky a náměstek hejtmanky pro oblast zdravotnictví, Krajský úřad Středočeského kraje	Strana 3
prof. MUDr. Tomáš Zima, DrSc., MBA – emeritní rektor, Univerzita Karlova	Strana 3
MUDr. Juraj Kacian, MPH – ředitel, Fakultná nemocnica s poliklinikou Žilina, Slovenská republika	Strana 4
Ing. Michal Čarvaš, MBA – člen představenstva, Jihočeské nemocnice, a.s.; předseda představenstva, Nemocnice Prachatice, a.s.; předseda, Asociace českých a moravských nemocnic	Strana 5
MUDr. Ondřej Štěrba – předseda představenstva, Krajská zdravotní, a.s.	Strana 5
Ing. Martin Kultán – generální ředitel, Dôvera zdravotná poisťovňa, a.s., Slovenská republika	Strana 6
MUDr. Milan Kubek – prezident, Česká lékařská komora	Strana 6
MUDr. Zorjan Jojko – předseda, Sdružení ambulantních specialistů ČR	Strana 6
doc. MUDr. Roman Šmucler, CSc. – prezident, Česká stomatologická komora	Strana 7
MUDr. Peter Visolajský – předseda, Lekárske odborové združenie, Slovenská republika	Strana 7
MUDr. Pavel Vepřek – předseda, Sdružení Občan, z.s.; iniciativa Zdravotnictví 2030+	Strana 7
Mgr. David Kolář – výkonný ředitel, Asociace inovativního farmaceutického průmyslu (AIFP)	Strana 8
Ing. Jana Vykoukalová – předsedkyně představenstva, Asociace výrobců a dodavatelů zdravotnických prostředků (AVDZP)	Strana 8
Daniel Vavřina – zakladatel, HealthCare Institute o.p.s.	Strana 9



Ing. Pavel Pavlík – statutární zástupce hejtmanky a náměstek hejtmanky pro oblast zdravotnictví, Krajský úřad Středočeského kraje

„Považuji se za realistu, ačkoliv mě většina považuje za pesimistu, proto jsem velmi rád, že jednotlivé analýzy stále predikují mírnou „pozitivní“ změnu v plánech budoucích lékařů. Těší mě, že meziročně neklesá počet Čechů studujících na českých fakultách, kteří plánují po ukončení studia pracovat v ČR, a naopak stoupá počet zahraničních studentů, kteří by zde rádi zůstali a pracovali. Jako náměstka pro zdravotnictví Středočeského kraje, na jehož území se fakultní nemocnice nenachází, mne stejně jako v předchozím hodnoceném období trochu mrzí preferování fakultních nemocnic před ostatními typy

lůžkových zařízení, byť v porovnání se Slovenskem jsme na tom v této oblasti lépe.

Jedním z uvedených důvodů preference fakultní / univerzitní nemocnice je jejich moderní vybavení, což si troufám tvrdit, že dnes již tak zcela neplatí. Vybavení krajských, ale i některých městských či soukromých nemocnic, je dnes již na stejné (obdobné), potažmo i na vyšší úrovni, což je potřeba se studenty sdílet. Samozřejmě však fakultním nemocnicím nelze upřít větší záběr činnosti a stejně tak vyšší pravděpodobnost setkat se zde s ne úplně obvyklými případy.

Nepřekvapuje mě, že většina studentů by v rámci studia uvítala větší důraz na praxi a méně teorie a celkově lepší informovanost o postgraduálním vzdělávání, neboť zde cítím rezervy i já sám. Osobně bych byl pro zjednodušení systému vzdělávání, zavedení větší propustnosti mezi obory a samozřejmě s větším důrazem na praxi.

Stejně tak nejsem překvapen, že bytí je adekvátní finanční ohodnocení hojně diskutované téma, opět i zde je vidět posun ve smýšlení budoucích lékařů, kdy je stále větší důraz kladen na vyváženost pracovního a osobního času. I toto je trend, se kterým se bude muset pracovat.

Doufám tak, že se nám podaří všechny výzvy zvládnout a budoucím lékařům přeji vše dobré.“



Prof. MUDr. Tomáš Zima, DrSc., MBA – emeritní rektor, Univerzita Karlova

„Výsledky již sedmého průzkumu "Barometr zdravotnictví mezi mediky" přinesly pohled a trendy na výuku studentů a pohled studentů na praxi na lékařských fakultách v České republice a na Slovensku, který byl proveden u studentů 4. – 6. ročníků. Je povzbudivé vidět, že studenti mají stále zájem o kvalitní vzdělání a že si uvědomují potřebu neustálého zlepšování v oblasti praktické přípravy a interaktivního vyučování. Ve svojí zemi chce zůstat pracovat 88 % českých a 72 % slovenských studentů. Za rozhodující fenomény pro výběr místa zaměstnání jsou jasné a jednoznačné podmínky pro předatestační/specializační přípravu, vyváženost pracovního a osobního času, pracovní kolektiv a jeho vedení

pracovního kolektivu (např. primář, přednosta, vedoucí oddělení). Je zajímavé, že pouze 33 % studentů byla během praxe nabídnuta možnost pracovat v tomto zdravotnickém zařízení po ukončení studia.

Zjištění, že 75 % studentů v Česku je spokojeno se současnou výbavou fakult pro výuku odborných předmětů, je pozitivní. To ukazuje na to, že investice do moderního vybavení a infrastruktury na fakultách dává své ovoce a studenti si toho váží. Na druhou stranu, situace na Slovensku, kde je se současným vybavením spokojeno pouze 36 % dotázaných studentů, vyžaduje zvýšenou pozornost a možná i další investice do modernizace zařízení pro výuku.

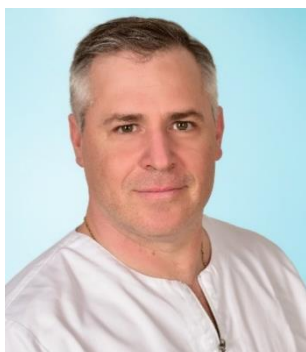
Velkým tématem, které vyplynulo z průzkumu, je zvýšení množství praktické výuky a aktivního zapojení studentů. Studenti žádají rozšířit informovanost o možnostech zaměstnání – praxe a postgraduálního studia. Studenti vyjadřují zájem o individuální přístup a lepší komunikaci s vyučujícími, což je klíčové pro jejich profesní rozvoj a přípravu na budoucí práci ve zdravotnictví.



Také je důležité poznamenat vysoký zájem studentů o práci v nemocnicích po ukončení studia, ať už v tuzemsku (cca 72 %) či v zahraničí. Zájem o práci v zahraničí stagnuje (mezi nejžádanější země patří Německo, Rakousko a Švýcarsko a u slovenských studentů je na prvním místě Česká republika). Důvodem pro práci v zahraničí jsou lepší platové a životní podmínky.

Snaha studentů je získat praktické zkušenosti a uplatnit své dovednosti v reálném klinickém prostředí, o což se snaží i svými osobními mimoškolními aktivitami (brigády, dobrovolnictví, spolková činnost). Zároveň je však důležité, aby podmínky pro práci ve zdravotnictví byly přitažlivé a motivující, což zahrnuje adekvátní finanční ohodnocení a podmínky pro další profesní růst.

Průzkum poskytuje cenné informace pro vedení lékařských fakult, nemocnic a zdravotnických institucí. Jejich cílem by mělo být neustále sledovat potřeby a očekávání studentů a odpovídajícím způsobem přizpůsobovat výukové programy a pracovní prostředí tak, aby připravily budoucí generaci lékařů na výzvy moderního zdravotnictví.“



MUDr. Juraj Kacian, MPH – ředitel, Fakultná nemocnica s poliklinikou Žilina, Slovenská republika

„V úvode si dovoľím konštatovať, že výsledky prieskumu medzi študentami sú alarmujúce predovšetkým s pohľadu slovenských študentov a študentov študujúcich na slovenských lekárskech fakultách. Myslím si, že len odzrkadľuje realitu podmienok k „vyprodukovaniu“ nových lekárov a lekáríek. Tento stav nevznikol v posledných rokoch, ale je to dôsledok dlhoročného neriešenia systému vzdelávania či už pregraduálneho, ale i postgraduálneho. Mnoho záujemcov o štúdium medicíny zo Slovenska ide prioritne študovať na české LF.

Naproti tomu, na Slovensku neštuduje z Čiech takmer nikto. Už len to je obraz, ako vnímajú kvalitu škôl budúci študenti.

Kvalitu systému odráža jednak materiálno technické zázemie fakúlt, kde sme neporovnateľní, zároveň šírka a úroveň akademickej obce (množstvo profesorov, docentov a asistentov pri jednotlivých odboroch). Študenti na českých lekárskech fakultách sú počas výuky častejšie, pravidelnejšie kontaktovaní s praxou, je od nich žiadaný vlastný názor a rozhodnutie. Osobne to vnímam aj ako primár oddelenia. Študenti prichádzajúci z ČR na prax hýria aktivitou, vyžadujú diskusiu a prípadne konzultácie k nejasným otázkam. To mi u našich študentov chýba (čo mi je ľúto). Hoci si nemyslím, že by ich teoretické znalosti boli výrazne horšie. Faktom ale je, že úrovňou a kvalitou zaostávame.

Ďalším dôležitým aspektom je dominantný záujem študentov vykonávať prax v tzv. koncových nemocniciach. Zastúpenie je takmer identické. Samozrejme, že v týchto zariadeniach je široká škála pacientov a predovšetkým podstatne väčšia možnosť vykonávať náročnejšiu prácu a výkony. Úloha vedúceho pracovníka je veľmi dôležitá. Vlastnosť „nenahraditeľnosti“ často študentov domotivuje. Samozrejme tým, že si absolventi uvedomujú ich potrebu na trhu práce i zodpovednosť, ktorú budú pri výkone povolania niešť im dáva možnosť riešiť aj platové podmienky, ktoré sa dostávajú viac do popredia. Zvlášť na Slovensku. Som rád, že stále myslia na rozsah, kvalitu a možnosti postgraduálneho vzdelávania, ktorým však podľa mňa značne za ČR zaostávame. V zmysle výberu odboru študentami nadobúdám z pozorovania názor, že študenti majú sklon vyberať si „menej“ náročné odbory a vyvstáva riziko nedostatku lekárov chirurgických odborov, gynekológie a iných. To môže mať veľmi zlý dopad na poskytovanie ZS v týchto odboroch v budúcnosti.

Dôležité je zamerať sa na rozvoj ambulantného sektora a motivovať študentov k tomu, aby už počas štúdia rozmýšľali nad výkonom takejto formy práce. Hoci z prieskumu vyplýva zvýšený záujem o prácu v ambulantnom sektore, tak v súčasnosti to nie je vidieť a niektorí ambulantní lekári, zvlášť špecialisti a pediatri chýbajú a lekári, ktorí ešte pracujú, dávno dosiahli dôchodcovský vek.



Záverom konštatujem, že nedostatočné materiálno technické vybavenie, stav nemocníc, možnosti postgraduálneho vzdelávania a iné faktory zohrávajú hlavnú úlohu v tom, prečo majú slovenskí študenti z našich fakúlt tendenciu odchádzať do zahraničí a prečo sa mnoho slovenských študentov nechce vrátiť z ČR na Slovensko. Otázka, ako tento trend zvrátiť, je ťažká. Osobne si myslím, že nielen zlepšenie vybavenia fakúlt, investovanie do vedy a vývoja, ale predovšetkým umožnenie študentom mať častejší a bližší kontakt s pacientom za účelom skvalitnenia praktických zručností, myslenia, analýzy je nosným bodom riešenia tohto problému. Vidíme to čiastočne už dnes, keď majú študenti možnosť absolvovať stáže v mieste bydliska. Majú podstatne intenzívnejšiu formu získavania praxe.

O prácu v našej nemocnici prejavili záujem veľké množstvo študentov a cez 30 z nich dostalo akceptačný list. Osobne ma to teší, nakoľko je to určite aj obrazom toho, že vieme poskytnúť kvalitné zázemie a možnosť pracovať s veľkou škálou pacientov s využitím moderných liečebných postupov. A tento trend sa budeme snažiť udržať a zlepšiť.“



Ing. Michal Čarvaš, MBA – člen predstavenstva, Jihočeské nemocnice, a.s.; predseda predstavenstva, Nemocnice Prachatice, a.s.; predseda, Asociace českých a moravských nemocnic

„Z výsledků průzkumu je vidět, že medici vnímají podporu ze strany fakulty a jejich praxí jako nedostatečnou. Praxe jsou nejčastěji ve fakultních nemocnicích. Myslím, že je zde větší prostor pro zlepšení. Například diskuze s mediky během soutěže Medik roku 2024 v Prachaticích ukázala, že mají velký zájem realizovat stáže v okresních nemocnicích, kde vnímají, že budou součástí menšího týmu, nebudou jeden z mnoha "opíračů o zed", že se jim bude někdo individuálně věnovat a budou mít možnost si v praxi vyzkoušet víc věcí.

Proto pro ně připravujeme soutěž, letní stáže, služby na nečisto a další aktivity v našich jihočeských nemocnicích.

Dále mne zaujalo hodnocení vybavení fakulty na odborné předměty. Zatímco 3/4 studentů v ČR jsou spokojeni, na Slovensku je 63 % nespokojeno. Všichni ale volají po větší praxi a méně teoretických kurzů. Pozitivním trendem je zvýšený zájem o mimoškolní aktivity pro budoucí lepší uplatnění na trhu práce. Důležité je, aby praxe nejenom studentům rozšířila odborné obzory, ale také aby jim pomohla rozhodnout se pro správný obor, vyzkoušet, zda jim bude více vyhovovat menší regionální nemocnice a kolektiv nebo zda velké krajské a fakultní nemocnice. Jak sami uvádí, zkušenosti ze stáží mají největší vliv na rozhodování o jejich budoucím povolání.

Rádi Vám v jihočeských nemocnicích půjdeme naproti a zajistíme stáž či praxi na Vámi vybraném pracovišti v našich nemocnicích včetně zajištění ubytování. Stačí nás jen kontaktovat.“



MUDr. Ondřej Štěrba – predseda predstavenstva, Krajská zdravotní, a.s.

„Průzkum „Barometr mezi mediky“ je pro Krajskou zdravotní, která sdružuje a provozuje 7 nemocnic Ústeckého kraje, velmi cenný. Pomůže nám lépe zacílit personální práci a komunikaci se studenty a absolventy lékařských fakult s ohledem na jejich potřeby.

Krajská zdravotní jim ve vztahu k faktorům, které ovlivňují rozhodování studentů při volbě místa vykonávání lékařské profese po ukončení studia, již dnes může nabídnout skvělé a jasné podmínky pro předatestační přípravu díky množství akreditovaných, specializovaných a superspecializovaných pracovišť v rámci celé Krajské zdravotní a napříč všemi obory. Od loňského roku studentům nabízíme také praktické stáže v rámci našeho programu „Zdravotníkem na týden“, kde si během studia mohou kdykoliv vyzkoušet práci v oboru na konkrétním pracovišti Krajské zdravotní. Díky tomu poznají kolektiv pracoviště i vedení oddělení, což dle průzkumu patří také mezi nejdůležitější faktory, které absolventy ovlivňují při rozhodování o plánech po dokončení studia. V průzkumu mne pak zaujal další údaj,



na který musíme nejen my v Krajské zdravotní určitě reagovat. Musíme posílit spolupráci s lékařskými fakultami tak, aby medici už v průběhu studia dostávali praktické informace o práci v našich nemocnicích, což souvisí s jejich zájmem o praktické semináře o životě a podmínkách zaměstnání v nemocnicích, jak vyplynulo z průzkumu. Z našeho pohledu je pro zvyšování kvality, bezpečnosti a efektivity ve zdravotnictví aktuálně velmi důležitá také oblast udržování work-life balance, mezi studenty i mladými lékaři je této problematice věnována poměrně velká pozornost.“



Ing. Martin Kultan – generální ředitel, Dôvera zdravotná poisťovňa, a.s., Slovenská republika

„Je mimoriadne cenné, že autori prieskumu sa systematicky venujú zisťovaniu nálad medzi študentami medicíny v Českej a Slovenskej republike. Už letný pohľad na viaceré otázky ukazuje, prečo Slovensko za Českom pri vzdelávaní medikov tak zaostáva. A čo ma opakovane prekvapuje je fakt, že slovenskí študenti očakávajú tak výrazne vyššie platové ohodnotenie, či už nástupný plat alebo plat po prvej atestácii, v porovnaní s českými kolegami.“



MUDr. Milan Kubek – prezident, Česká lékařská komora

„Průzkum mezi studenty vyšších ročníků lékařských fakult samozřejmě přinesl celou řadu očekávaných výsledků, ale i některá překvapivá zjištění.

Zapadnout by například asi neměla informace o tom, že zatímco Slováků na českých lékařských fakultách studuje hodně, tak Češi se naopak na těch slovenských prakticky nevyskytují.

To, že hlavním důvodem, proč čeští medici chtějí po promoci pracovat v zahraničí, jsou vyšší platy a lepší životní podmínky, to asi nikoho nepřekvapí. Já osobně ale považuji za pozitivní to, že převažujícím důvodem odchodů není nízká kvalita českého zdravotnictví. Cílovými

zeměmi jsou tradičně sousední Německo a Rakousko a je až pozoruhodné, jak hluboko se po Brexitu propadla atraktivita práce ve Velké Británii.

Zajímavým zjištěním je také to, jak obrovsky narostla očekávání budoucích lékařů a lékařek stran výše jejich nástupních platů a mezd. Ten nárůst v očekávání mezi roky 2021 a 2023 vysoko překračuje míru inflace. Dá se tedy říci, že nastupující lékařské generaci prostě sebevědomí nechybí.“



MUDr. Zorjan Jojko – předseda, Sdružení ambulantních specialistů ČR

„Ve výsledcích mě potěšil narůstající zájem českých studentů zůstat pracovat v ČR i jejich hodnocení kvality studia. Uznávám, ale také důvody těch kolegyň a kolegů, kteří preferují práci v zahraničí.

Zaujalo mě, jak málo studentů dostalo nabídku práce v rámci výkonu praxe během studia. Myslím, že v tom je jistě prostor k pozitivní změně. A stejně tak by měl být využit zájem studentů o tematické semináře představující práci v jednotlivých oborech. Jsem totiž přesvědčen, že to je jedna z cest, jak jim ukázat celou šíři oborů medicíny, čímž by se jistě

v nich mohl probudit zájem o praxi i práci v soukromých nemocnicích a ambulancích všech oborů, nikoli jen těch několika vyjmenovaných ve výsledcích průzkumu.“



doc. MUDr. Roman Šmucler, CSc. – prezident, Česká stomatologická komora

„Z průzkumu je vidět, jak fakulty stojí jen na nemocnicích a ambulance, zejména mimo nemocnice jsou zcela neatraktivní. Musíme změnit výuku v duchu reality medicíny. Primární péče a ambulantní specialisté jsou klíčoví v prevenci a managementu zdraví populace. Superspecializovaná pracoviště jsou šlehačkou na dortu.“



MUDr. Peter Visolajský – předseda, Lekárske odborové združenie, Slovenská republika

„Každý rok netrpělivě čekám na výsledky analýz HealthCare Institute. Barometr mezi mediky pokládám za jeden z nejdůležitějších. Zdravotnictvo totiž nie sú budovy a prístroje, ale ľudia, a preto je klíčové, aby sme poznali motivácie a plány našich budúcich lekárov.“

Chcem rovno pográtulovať Českej republike, že 88 % českých a až 66 % zahraničných študentov plánuje zostať pracovať v Českej republike. Pritom ich záujem sa medziročne zvyšuje. Rovnako je pozoruhodná spokojnosť medikov s českými lekáorskými fakultami, ktorá tiež narastá. Žiaľ Slovensko zažíva opačný trend a o to prekvapujúcejšie je, že len 29 % medikom na Slovensku, počas ich štúdia, bola ponúknutá možnosť pracovať v nejakom zariadení po skončení štúdia. To sú dôležité informácie, ktorými môžeme tento nepriaznivý trend zvrátiť.

Na záver len drobná výtka metodike, kde by som privítal lepšiu proporcionalitu pri analýze Slovenských medikov, keďže počet medikov LFUK Bratislava je zastúpený rovnako ako JLF Košice, napriek tomu, že LFUK produkuje takmer polovicu všetkých nových lekárov na Slovensku.

V každom prípade riaditelia nemocníc, predstavitelia zdravotných poisťovní, krajov, ministerstiev a štátu môžu byť za tieto dôležité údaje od HCI opäť vďační.“



MUDr. Pavel Vepřek – předseda, Sdružení Občan, z.s.; iniciativa Zdravotnictví 2030+

„Tradiční průzkum názorů a postojů našich a slovenských mediků ukazuje, že se v našich zdravotnictvích a způsobu profesního vzdělávání lékařů mnoho nemění. Naši medici si méně, než slovenští pomýšlejí na práci v zahraničí a ti slovenští jsou obecně více nespokojeni s poskytovanou výukou. Zatímco u nás není s vybavením fakulty spokojeno méně než čtvrtina studentů, na Slovensku je jich přes šedesát procent. Poněkud klesá zájem o kariéru na nemocniční půdě, což je celkem pochopitelné při pohledu na fungování nemocnic, jejich personální problémy a příznak restrukturalace. Významnou roli při rozhodování o místě budoucího uplatnění hraje kvalita předatestační přípravy a úroveň té místní zvyšuje atraktivitu práce v zahraničí. Není jasné, do jaké míry brali studenti vážně otázku na očekávanou výši příjmu, protože se v ní trochu míjejí s realitou. Pokud přes deset procent českých studentů a skoro dvacet procent slovenských očekává nástupní plat bez služeb přes sto tisíc korun, tak je asi čeká zklamání. Trochu překvapivě jsou očekávání Slováků vyšší než našinců a to signalizuje vyšší platovou hladinu na Slovensku. Což by mohly potvrzovat i informace o rostoucím počtu etablovaných slovenských lékařů, kteří se rozhodují o návratu do své domoviny.“



Mgr. David Kolář – výkonný ředitel, Asociace inovativního farmaceutického průmyslu (AIFP)

„Výsledky mezinárodního průzkumu mezi mediky Barometr zdravotnictví 2023 mě velmi potěšily. Jsem rád, že téměř 90 procent českých studentů lékařských fakult chce po ukončení studia profesně působit ve své rodné zemi. Svědčí to o velmi dobré kvalitě místních zdravotnických zařízení, které svým zaměstnancům poskytují profesionální zázemí i možnost odborného růstu.“

Z pohledu Asociace inovativního farmaceutického průmyslu doufám, že se někteří studenti po dokončení studia budou chtít aktivně zapojit také do výzkumu a vývoje nových léčiv. Právě tuto oblast je potřeba na území České republiky dále intenzivně rozvíjet, aby ČR vyrovnala krok se západními zeměmi. Klinické studie jsou navíc zajímavou oblastí pro akademickou činnost i praxi. Nabízejí profesní rozvoj, kontakt s prestižními mezinárodními týmy a jsou nedílnou součástí kvalitní zdravotní péče o pacienty ve vyspělé společnosti. V současné době se průmyslového a akademického výzkumu účastní jen 2 200 výzkumných týmů, právě zde vidím pro budoucí české lékaře obrovskou příležitost.“



Ing. Jana Vykoukalová – předsedkyně představenstva, Asociace výrobců a dodavatelů zdravotnických prostředků (AVDZP)

„Mě zaujala diametrální rozdílnost odpovědi studentů na dotaz, jak jsou spokojeni s odborným vybavením pro praktickou výuku. Kdy čeští studenti jsou většinou (75 %) s vybavením spokojeni a slovenští většinou nespokojeni (63 %). Otázkou je, zda je tím důvodem nespokojenosti s vybaveností center pro výcvik studentů jen nedostatek financí nebo i jiné důvody. V České republice v rámci spolupráce AVDZP s lékařskými fakultami a také s FBMI ČVUT se řada našich členských firem AVDZP se svými produkty na vybavenosti simulačních a dalších praktických center podílejí.“



Daniel Vavřina – zakladatel, HealthCare Institute o.p.s.

„7. ročník průzkumu "BAROMETR ZDRAVOTNICTVÍ Medici 2023" opět přináší zajímavé poznatky o postojích a preferencích studentů lékařských fakult v České republice a na Slovensku.

Pro budoucnost zdravotnictví je zajímavé sledovat tendenci postupného odklonu preference práce v nemocnicích směrem k ambulancím, která se projevuje mezi studenty plánujícími zůstat v tuzemsku, ale také studenty, kteří chtějí vyjet za prací do zahraničí.

Pokud jde o vybavenost fakult pro odbornou výuku, výsledky průzkumu naznačují zajímavé rozdíly mezi studenty v České republice a na Slovensku. Zatímco 75 % českých studentů je spokojeno s vybavením svých fakult pro odbornou výuku, pouze 36 % slovenských studentů má podobné pocity. Zlepšení vybavenosti fakult by mohlo být klíčové pro zvýšení kvality lékařského vzdělávání a přípravy budoucích lékařů na jejich profesní dráhu.

Důležitým faktorem pro rozhodování studentů je také finanční ohodnocení, což je patrné ze stále rostoucích očekávání v oblasti výše platů. Tento trend je důležité sledovat v kontextu dlouhodobé udržitelnosti zdravotnického systému, motivace budoucích lékařů a snižování odlivu studentů do zahraničí.

Celkově lze konstatovat, že výsledky průzkumu poskytují cenné informace pro další rozvoj lékařského vzdělávání a zdravotnického systému v obou zemích. Je důležité komunikovat a reagovat na potřeby a očekávání studentů, aby byli dobře připraveni na svou profesionální dráhu a aby bylo zajištěno kvalitní poskytování zdravotní péče i do budoucna.“

KONTAKT:

Daniel Vavřina

zakladatel, HealthCare Institute o.p.s.

e-mail: d.vavrina@hc-institute.org

tel: +420 608 878 400

Více o dalších projektech naleznete na: <http://www.hc-institute.org/cz/o-nas.html>