



BAROMETR

PRŮZKUM MEZI STUDENTY ZDRAVOTNICKÝCH ŠKOL



BAROMETR MEZI STUDENTY ZDRAVOTNICKÝCH ŠKOL

MEZINÁRODNÍ PRŮZKUM MEZI STUDENTY
STŘEDNÍCH, VYŠŠÍCH A VYSOKÝCH ŠKOL
VZDĚLÁVAJÍCÍCH SE VE ZDRAVOTNICTVÍ

KOMENTÁŘE ODBORNÍKŮ

Organizátor projektu



PROJEKT BYL REALIZOVÁN POD ZÁŠTITOU:

Úřad vlády České republiky



POSLANECKÁ
SNĚMOVNA
PARLAMENTU
ČESKÉ REPUBLIKY



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



MINISTERSTVO ZDRAVOTNICTVÍ
ČESKÉ REPUBLIKY



MINISTERSTVO PRÁCE
A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ



Ministerstvo financí
České republiky



UNIVERZITA
KARLOVA





BAROMETR

PRŮZKUM MEZI STUDENTY ZDRAVOTNICKÝCH ŠKOL



Ve spolupráci s odborníky a profesionály ve zdravotnictví jsme pro Vás připravili komentáře k prezentovaným výsledkům tohoto mezinárodního projektu v České a Slovenské republice. Jedná se o pohledy osobností, které mají k této problematice velmi blízko.

OBSAH DOKUMENTU

Ing. Marian Jurečka – místopředseda vlády, Vláda České republiky; ministr, Ministerstvo práce a sociálních věcí České republiky	Strana 3
prof. MUDr. Tomáš Zima, DrSc., dr.h.c. – emeritní rektor, Univerzita Karlova	Strana 3
MUDr. Alena Šteflová, PhD, MPH – předsednictvo ČLS JEP; zastoupení Stálého výboru WHO Evropského regionu; odborná lektorka 1.LF UK	Strana 4
MUDr. Oldřich Šubrt, CSc., MBA – předseda správní rady, Academy of HealthCare Management; zakladatel a výkonný ředitel, Program Health Plus	Strana 5
Ing. Martin Kultán – Generální ředitel, CEO, Důvera zdravotná poisťovňa, a.s.	Strana 5
Mgr. Tomáš Halajčuk, Ph.D. – předseda představenstva, Zdravotnický holding Královéhradeckého kraje a.s.	Strana 5 - 6
MUDr. Tomáš Gottvald, MHA – předseda představenstva a generální ředitel, Nemocnice Pardubického kraje, a. s.	Strana 6 - 7
Ing. Zdeněk Švanda – předseda představenstva, Nemocnice Plzeňského kraje	Strana 7
MUDr. Ing. Michal Šnorek, Ph.D. – předseda představenstva, Nemocnice České Budějovice, a.s.	Strana 7 - 8
Ing. Michal Čarvaš, MBA – předseda představenstva, Nemocnice Prachatic, a.s.	Strana 8 - 9
doc. MUDr. Roman Šmucler, CSc. – prezident, Česká stomatologická komora	Strana 9
MUDr. Zorjan Jojko – předseda, Sdružení ambulantních specialistů ČR, z.s.; kardiolog	Strana 9
Mgr. David Kolář – výkonný ředitel, Asociace inovativního farmaceutického průmyslu (AIFP)	Strana 9 - 10
MUDr. Pavel Vepřek – předseda, Sdružení Občan	Strana 10
Daniel Vavřina – zakladatel, HealthCare Institute o.p.s.	Strana 10 - 11



Ing. Marian Jurečka

*Místopředseda vlády České republiky;
ministr, Ministerstvo práce a sociálních věcí České republiky*

„Trh práce prochází a bude procházet zásadními změnami – což vnímáme i v rámci Strategie trhu práce 2030. Oblasti zdravotní a sociální péče jsou klíčovým segmentem. S ohledem na měnící se demografickou strukturu obyvatel i s ohledem na potřebu, aby se lidé vyššího věku dožívali i v adekvátní zdravotní a psychické kondici.

Se zájmem jsem si proto prostudoval unikátní průzkum, který mapuje tuto důležitou oblast a jsem připraven zjištění diskutovat, propojovat je s dalšími klíčovými daty a společně s resortem zdravotnictví implementovat do konkrétních opatření a legislativy.“



prof. MUDr. Tomáš Zima, DrSc., dr.h.c.

Emeritní rektor, Univerzita Karlova

„V mezinárodním průzkumu „Barometr mezi studenty zdravotnických škol v České republice a na Slovensku“, který se uskutečnil již počtvrté, jsou sledovány údaje od studentů středních i vysokých škol o jejich profesním směřování, ale také jejich potřeby. V České a Slovenské republice se průzkumu účastnilo více než 3000 respondentů, je zajímavé, že cca 90 % z nich byly ženy, což odpovídá, že nejvíce respondentů bylo ze středních škol a VOŠ cca 85 %. Je potěšitelné, že 82 % / 75 % z nich po skončení studia chce pracovat ve zdravotnictví nebo si dále prohlubovat svoje vzdělání a výrazná většina ve své mateřské zemi

80 % / 60 %. Ti, kteří chtějí buď pracovat v zahraničí nebo v jiném odvětví, uvádějí jako důvody nedostatečné finanční ohodnocení, což je výraznější na Slovensku, skoro stejně v obou zemích třetina, že vybraný obor je nenaplněný. Ze zahraničních zemí jsou nejvíce preferovány Německo, Rakousko, Velká Británie a Česká republika pro slovenské studenty.

Jistota a stabilita v zaměstnání s dobrým pracovním kolektivem i platem, vyváženost pracovního a osobního času jsou klíčové při volbě zaměstnání. Naopak dva hlavní důvody, proč odmítnou nabídku k zaměstnání je nevyhovující finanční ohodnocení a špatné mezilidské vztahy na pracovišti. Je potěšitelné, že skoro 85 % respondentů je připraveno v následujících letech obětovat významnou část svého volného času ve prospěch vybudování své budoucí profesní kariéry. Nejvíce je preferováno zaměstnání v nemocnicích, zejména fakultních a krajských či městských, dále v jiných zdravotnických zařízeních a v neposlední řadě v ambulancích. V České republice mezi regiony jsou výrazné rozdíly v preferenci než na Slovensku. Nejméně atraktivní kraje je kraj Karlovarský, Liberecký a Zlínský, kde je to do 3 % respondentů, Praha je tradičně nejatraktivnější. Na Slovensku je to mnohem více vyrovnanější, zde jsou preferovány kraje Bratislavský (23 %) a Žilinský (19 %) a ostatní kraje jsou okolo 10 %.

Studenti při vzdělávání budou stále více vyžadovat moderní formy – e-learning, simulátory, hezké prostředí, dobrou organizaci praxí a exkurzí, včetně elektronizace studijní agendy s podporou přípravy ke studiu na VŠ. Je zajímavé, že většina studentů považuje rozsah praxí za dostatečný.“



MUDr. Alena Šteflová, PhD, MPH

Předsednictvo ČLS JEP; zastoupení Stálého výboru WHO
Evropského regionu; odborná lektorka 1.LF UK

„Výsledky průzkumu považuji za velice pozitivní. To, že většina studentů v ČR je rozhodnuta pracovat po ukončení svého studia v tuzemsku je dobrou zprávou pro naše zdravotnictví. Přejeme si, aby hlavně mladí lékaři a kvalifikované sestry neodcházeli do zahraničí. Vystudovali tady, měli by být prospěšní doma. Ale měli bychom jim nabídnout kromě dobrých platů i další možnosti růstu, například cestou účasti na stážích v tuzemsku, možnosti zahraničních výměn, podíl na grantových projektech, možnost dostat se k odborné práci a také zajistit stabilní a transparentní systém vzdělávání.

Jako nejhodnotnější výstup průzkumu hodnotím to, že čeští studenti při volbě budoucího místa nadřazují jistotu a stabilitu v práci, dobrý pracovní kolektiv a vyváženost pracovního a osobního času nad jenom čistě finanční ohodnocení. Z tohoto pohledu se zdají i jejich představy a nároky na finanční ohodnocení reálné a nikoliv přemrštěné. Zdravotnická povolání jsou vysoce psychicky i fyzicky náročná, vyžadují vysokou míru odpovědnosti, rozhodnosti a schopnosti empatie. Na rozdíl od mnoha jiných povolání, jsou pro pracovníky stanoveny i další povinnosti, především povinnost se celoživotně vzdělávat.

Představa, že motivací ke kvalitní práci je pouze finanční ocenění, je již překonaná. Účinnou motivací jsou právě vyšší kompetence, autonomie, uznání a zajištění odpovídajícího pracovního prostředí. V ČR se ale delegování některých kompetencí lékařů na zdravotní sestry a kompetencí zdravotních sester na pomocný personál příliš nedaří. Tady bychom měli využít zkušeností sester i lékařů vracejících se ze stáží či pobytů v zahraničí, a kultivovat v tomto směru náš systém, zatížený řadou předsudků. Neměli bychom přehlédnout překvapivě vysoké procento odpovědí studentů (přes 80 procent v obou zemích), kteří jsou ochotni obětovat významnou část svého volného času ve prospěch budování své profesní kariéry.

Jsme si vědomi toho, že pandemie Covid-19 a nasazení zdravotníků výrazně přispělo k vyšší celospolečenské prestiži zdravotnických profesí, přesto jejich atraktivita a zájem mladých lidí o studium nezabrání narůstajícímu nedostatku zdravotnického personálu a personální stabilizace ve zdravotnictví tak bude nadále prvořadou a naléhavou prioritou zdravotní politiky, ostatně tak, jako v celé Evropě. S ohledem na stárnutí populace se tento problém stává do budoucna ještě závažnějším, se zvyšujícím se počtem pacientů vyššího věku poroste i potřeba zdravotní péče a tlak na práci a počet zdravotnických pracovníků se bude stále zvyšovat. Vzhledem k feminizaci našeho zdravotnictví bude o to naléhavější potřeba nastavovat opatření pro soulad pracovního a rodinného života, například cestou podpory návratové pomoci z mateřské dovolené, dostupnosti zařízení pro péči o děti, možnosti flexibilní pracovní doby, práce na částečný úvazek apod.

Obdobné průzkumy, prováděné nejen mezi studenty, ale i již praktikujícími zdravotnickými pracovníky, by měly být jako zdroj unikátních informací využity jako podklady pro směřování dalších opatření a strategií zdravotní politiky.“



MUDr. Oldřich Šubrt, CSc., MBA

Předseda správní rady, Academy of HealthCare Management;
zakladatel a výkonný ředitel, Program Health Plus

„Velmi zajímavý a důležitý průzkum, který vyznívá pro České zdravotnictví pozitivně a též ukazuje zajímavé trendy. Jeho výsledky jsou určitě podstatné pro personalisty a vedoucí pracovníky ve zdravotnictví, protože budoucí ošetrovatelský personál nemluví narozdíl od představitelů zdravotnických odborů na prvním místě o platech a osobním volnu, ale o kolektivu, respektive o špatných mezilidských vztazích a jistota a stabilita v práci. A to jsou přesně úkoly vyšších a středních vedoucích pracovníků, které nezvyšují náklady organizací, ale naopak.“

Jen méně jak 15 % budoucích sester přemýšlí o odchodu do zahraničí a u vysokoškolaček je to jen 10 % a hlavně jejich motivací je praxe a jazyk v 45 % a jen v 30 % výše mzdy. Zajímavé jsou údaje ze Slovenska, kde 35 % středoškolaček plánuje odejít do zahraničí a z nich třetina do ČR, je to zajímavá šance na snížení deficitu 8.000 sester u nás.“



Ing. Martin Kultán

Generální ředitel, CEO, Dôvera zdravotná poisťovňa, a.s.

„Bez poznania názorov študentov nevieme riešiť problémy, ktoré pociťujú a vnímajú. V tomto je prieskum HCI unikátny a veľmi prínosný. Tvorcovia politik a predstavitelia štátu by si mali prečítať odpovede a dôvody, ktoré študenti uviedli. Žiaľ, sme zvyknutý na pravý opak – na ich ignorovanie a neriešenie. Najmä na Slovensku máme problém s tým, že zdravotníci nechcú pracovať vo svojom odbore, resp. nechcú pracovať na Slovensku. V tomto prieskume vidia ako a prečo tomu tak je.“



Mgr. Tomáš Halajčuk, Ph.D.

Předseda představenstva,
Zdravotnický holding Královéhradeckého kraje a.s.

„Barometr mezi studenty zdravotnických škol je podle mého názoru velmi dobrým způsobem, jak změřit sentiment mladých lidí studujících zdravotnické školy k očekávaným podmínkám při nástupu do prvního zaměstnání. Zároveň se jedná o zdařilou sondu do vnímání budoucího náročného povolání zdravotníka pohledem studenta. Výsledek, že téměř 80 % studentů hodlá po dokončení studia pracovat v českém zdravotnictví považují za velmi dobrou zprávu z hlediska nastavení systému vzdělávání v této oblasti, protože je evidentní, že již samotný výběr studentů

a jejich příprava je zpravidla přivede ke zdravotnickému povolání a netříví se již tak omezené kapacity. Jelikož víme, že z důvodu demografické změny budeme mít v brzké budoucnosti výrazný převis poptávky po ošetrovatelských a jiných nelékařských zdravotnických profesích, je nutné přesvědčit maximum mladých ke studiu zdravotnického oboru a dále k setrvání ve zdravotnictví.“



BAROMETR

PRŮZKUM MEZI STUDENTY ZDRAVOTNICKÝCH ŠKOL



Jednou z prvních otázek mladých lidí před nástupem do prvního zaměstnání je logicky výše nástupního platu a platu po zapracování. Tady lze vyčíst mírně vyšší očekávání výše platu po zapracování u přibližně poloviny respondentů, nicméně ani tento rozdíl očekávání versus realita není dramatický.

V otázce mimoškolních aktivit bych uvítal hlubší rozbor na možné kategorie. V našich nemocnicích se s většími či menšími úspěchy snažíme rozjet dobrovolnické programy, hlubší analýza uvažování mladých lidí by nám v této oblasti mohla výrazně pomoci.

V otázce ochoty obětovat volný čas ve prospěch budování kariéry vidím poměrně vysokou hodnotu kladných odpovědí, v praxi se však setkáváme s poněkud vlažnější reakcí na případné přesčasové hodiny, které považují právě i za vklad do rozvoje odborných dovedností mladých zdravotníků.

Z mého pohledu není úplně dobrou zprávou fakt, že pouze cca 20 % studentů hodlá pracovat v krajských nemocnicích, tady lze jasně vidět nárůst fakulturních nemocnic, který se snažíme v našich nemocnicích v posledních letech dohánět mimo jiné atraktivními platovými podmínkami a příjemnějším pracovním prostředím.

Faktory ovlivňující výběr místa výkonu profese jsou v souladu s motivačními programy v našich nemocnicích. Není to snadné, ale především díky spolupráci se zdravotnickými školami, kdy mají studenti možnost již během studia zjistit, jak to v té konkrétní nemocnici vypadá, jaký kolektiv se na kterém oddělení podařilo vybudovat a vůbec jaké pracovní podmínky je čekají, máme poměrně dobrou úspěšnost záchytu budoucích zaměstnanců.

I když je v barometru poměrně více rozebrána odpověď motivace pracovat v zahraničí, ocenil bych také odpověď na ochotu dojíždění, popřípadě přestěhování se za práci v rámci ČR. Mapa s atraktivitou jednotlivých krajů může být výrazně zkruslena místem studia nebo bydliště respondenta, ten však za jistých podmínek může být ochoten svoji preferenci změnit. Český trh práce nepatří zrovna mezi ty elastické, a proto by zjištění ochoty k vnitřní migraci zdravotnických pracovníků bylo jistě velmi přínosné.

Jak jsem již naznačil v úvodu, považuji barometr mezi studenty zdravotnických škol za velmi zdařilý počín, který managementu nemocnic může pomoci při stanovení podmínek nástupu čerstvých absolventů zdravotnických oborů do výkonu jejich povolání. Stejným dechem bych ale rád dodal, že bez dostatečné kapacity těchto škol a oborů bude v rámci generační obnovy velmi obtížné během následující dekády udržet stávající rozsah zdravotních služeb a jejich dostupnost.“

MUDr. Tomáš Gottvald, MHA

Předseda představenstva a generální ředitel,
Nemocnice Pardubického kraje, a. s.



„Mezinárodní průzkum Barometr mezi studenty zdravotnických škol v České republice a na Slovensku dlouhodobě sleduje tendence v uplatnění studentů poté, co ukončí své studium. Z pohledu managementu poskytovatele akutní lůžkové péče vítám nejen snahu Healthcare Institute o zachování informační continuity, ale s ohledem na předložené výsledky také zejména dlouhodobý trend nárůstu pracovní uplatnění především v Česku. Že jde v téměř šedesáti procentech o uplatnění v nemocnicích pak z mého pohledu signalizuje, že tato zdravotnická zařízení poskytují svým zaměstnancům atraktivní mix pracovní náplně, finančního ohodnocení, osobního rozvoje a mezilidských vztahů.“



Žádná významná změna se naštěstí neprojevila ani v zastoupení těch, kteří po skončení studia volí cestu zahraničního uplatnění. Z vyjádření zejména českých studentů, kteří jako hlavní důvody odchodu do zahraničí uvádějí mimo jiné rozšíření jazykových kompetencí a získání zkušeností v zahraničí, vnímám, že jde o skupinu (čítající téměř 40 % respondentů), u níž je velký potenciál návratu do českého zdravotnictví. Zkušenosti ze zahraničí jsou tady samozřejmě nedocenitelné.

Pro region Pardubického kraje je pak jistě dobrým znamením, že se oproti předchozím ročníkům postupně zvyšuje podíl těch absolventů, kteří se chystají své budoucí pracovní uplatnění hledat právě tam.“



Ing. Zdeněk Švanda

Předseda představenstva, Nemocnice Plzeňského kraje

„Pro české zdravotnictví je nelichotivé zjištění, že už během studia předpokládá 15 až 20 procent studentů zdravotnických škol a fakult, že bude pracovat buď v zahraničí nebo mimo obor. Je to relativně vysoké číslo, které může už v brzké budoucnosti rozhodovat o dostupnosti zdravotní péče. Na druhou stranu nás ale může v uvozovkách „utěšovat“, že na Slovensku je tento podíl ještě mnohem vyšší a velká část tamních zdravotníků míří kvůli jazykové blízkosti do České republiky.

Konkrétně pro Plzeňský kraj je pak důležité vědět, že přes šest procent budoucích zdravotníků a mediků chce pracovat v Plzeňském kraji, což odpovídá zhruba podílu obyvatel kraje. V tomto směru je smutná situace například v Karlovarském nebo Ústeckém kraji, kde podíl obyvatel je daleko vyšší než zájem studentů tam pracovat (tedy dle výsledků průzkumu). Může to vést i k tomu, že se právě v těchto regionech bude rozvíjet takzvaná zdravotní turistika, kdy budou někteří pacienti nuceni jezdit za vybranou péčí do sousedních krajů.“



MUDr. Ing. Michal Šnorek, Ph.D.

Předseda představenstva, Nemocnice České Budějovice, a.s.

„Průzkum Barometr mezi studenty zdravotnických škol byl realizován na přelomu roku 2022 a 2023. Vzhledem k tomu, že ten předchozí se uskutečnil na podzim roku 2020, zajímalo mě, zda jsou již v datech patrné posuny v některých postojích respondentů. Vyjadřuji se k výsledkům studentů v České republice, jelikož se situací na Slovensku nejsem podrobně obeznámen.

Dlouhodobě se potvrzuje, že z pohledu nemocnice jako zaměstnavatele jsou procentuálně nejefektivnějším (nejvýtěžnějším) segmentem studentů zdravotnických škol studenti VOŠ, z nichž 59,8 % chce pracovat bez dalšího studia a dalších 33,4 % chce pracovat, i když při tom zároveň pokračovat ve studiu. Poněkud překvapivý je vysoký podíl studentů VŠ, kteří chtějí pokračovat v dalším studiu, není však zřejmé ve studiu čeho.

Jen 8 % studentů uvažuje o práci v jiném než zdravotnickém odvětví. Zajímavé jsou důvody studentů pro práci v jiném odvětví. Nejčastějším je, že obor nenaplnil očekávání studentů, dále pak nedostatečné finanční ohodnocení. 19,5 % studentů uvažujících o práci v jiném, než zdravotnickém odvětví uvedlo, že nejsou připraveni na práci s lidmi a ve směnách.



V roce 2020 takových studentů bylo výrazně méně, 13,2 %, tento posun vnímám jako alarmující. Naopak z 8,1 % na 4,0 % kleslo procento studentů, pro které nemá nelékařské zdravotnické povolání adekvátní prestiž, to jako lékař považují za potěšující.

86,2 % studentů zdravotnických škol v České republice by uvítalo, kdyby na jejich škole byly zavedeny tematické semináře, na kterých by se dozvěděli informace o jejich budoucím zaměstnání, jako například o typech pracovních úvazků, kvalifikačních dohodách, výši platu, výhodách a nevýhodách jednotlivých pracovišť apod. Studenti si tak nám zaměstnavatelům, ředitelům, personalistům a hlavním sestřám nemocnic, říkají o informace, které nejsou běžnou součástí výuky a ani se je nedozví od zdravotnického personálu při odborných praxích.

Další zajímavý posun během dvou let vidím v hodnocení faktorů, které by podle názoru respondentů byly důvodem k odmítnutí nabídky zaměstnání. Nejčastějším důvodem v České republice jsou špatné mezilidské vztahy na pracovišti a až následně nevyhovující finanční ohodnocení. Před dvěma lety to bylo právě naopak. Finanční ohodnocení zdravotníků se za poslední roky objektivně zlepšilo a dále nepochybně zlepšovat bude. Je velmi dobrým signálem, že to tak vnímají i samotní zdravotníci, respektive studenti zdravotnických škol. Jako třetí nejčastější důvod k odmítnutí nabídky zaměstnání uvedli dotázaní studenti nevyhovující pracovní dobu, tento faktor se v důležitosti posunul o dvě příčky nahoru.

Jednoznačně se ukazuje, že nefinančním pracovním podmínkám zdravotníků je potřeba věnovat patřičnou pozornost, chceme-li mít nejen dostatek zaměstnanců, ale dostatek spokojených zaměstnanců. Spokojený zaměstnanec je totiž nezbytným předpokladem pro to, abychom měli spokojené pacienty.“



Ing. Michal Čarvaš, MBA

Předseda představenstva, Nemocnice Prachatice, a.s.

„Jsem rád, že Barometr mezi studenty zdravotnických škol každoročně monitoruje názory a nálady mladých zdravotníků ohledně jejich budoucího zaměstnání, mzdových očekávání a důležitých podmínek pro jejich práci.

Podobně i Jihočeské nemocnice se snaží každý rok udělat pro nelékařské zdravotnické pracovníky z našeho regionu prestižní a oblíbenou soutěž Jihočeská sestřička, jejíž 8. ročník se bude konat v říjnu v Prachatické nemocnici. Během soutěžního dne mají studentky a studenti středních, vyšších i vysokých zdravotnických škol možnost vyzkoušet si práci v nemocnici, moderní přístroje a pomůcky, něco se naučit a změřit své znalosti a schopnosti s ostatními vrstevníky. Současně je chceme i pobavit a uspořádat jim společenský večer s kapelou a s předáním cen.

Z výsledku Barometru mě zaujalo vysoké procento studentů, kteří i po skončení VOŠ či VŠ chtějí dále studovat nebo studovat při práci. U studujících SZŠ je to logické, ale u vyšších a vysokých škol bych očekával nástup do práce a případné studium další specializace až po zapracování a vyzkoušení si oborů a práce na různých pozicích či odděleních.

Zajímavé zjištění v porovnání výsledků z obou států je to, že u slovenských studentů je výrazně větší zájem pracovat v zahraničí, když mezi významné důvody patří lepší platové a životní podmínky v cizině.

Podobné výsledky se objevily i u Barometru mediků, kde Slováci mají vyšší požadavky na plat, ale i větší zájem budovat kariéru i na úkor svého volného času.



Přeji všem budoucím absolventům šťastnou volbu jejich prvního zaměstnání, hodně elánu do práce a rádi je přivítáme v našich jihočeských nemocnicích.“



doc. MUDr. Roman Šmucler, CSc.

Prezident, Česká stomatologická komora

„Stát a kraje dotacemi a „ohýbáním“ Úhradové vyhlášky velmi zvýhodnili finanční podmínky v nemocnicích. Výsledkem je malý zájem studentů o práci v ambulancích. Stomatologové a praktičtí lékaři pracující „na pojišťovnu“ nemají z čeho mzdy navyšovat. Síť se rozpadá. Strategická chyba. Zbytek světa se snaží maximum medicíny poskytnout v levnějších ambulancích u bydliště pacienta. My děláme pravý opak, péči nabízíme draho a daleko. Máme problém na desetiletí.“



MUDr. Zorjan Jojko

Předseda, Sdružení ambulantních specialistů ČR, z.s.; kardiolog

„Předně musím napsat, že se mi líbí, že někdo s otázkami týkajícími se vzdělání a další profese oslovil tuto skupinu lidí, ačkoli z některých odpovědí (např. míra nenaplnění očekávání v rámci studovaného oboru) je i trochu cítit, že jde o mladé studenty, kteří ještě nemusí být úplně vyprofilovaní. Jindy, nejspíše také v rámci svého věku, nemohou ještě hledat např. brigády, které by jim pomohly i v rámci jejich vzdělání.

Potěšilo mě, že značná část oslovených chce zůstat v oboru v zemi, kde studuje i reálná představa většiny o nástupní mzdě. A i to, že věnují pozornost při výběru místa zaměstnání i jiným hlediskům, než je jen mzda.

Potěšující je myslím i fakt, že většina z nich chápe, že jsou práce, které se nedají vždy stihnout během klasické pracovní doby a je třeba jim obětovat více času. Na druhou stranu si myslím, že je v obou zemích dost vysoké procento těch studentů, kteří nechtějí po ukončení studia pracovat ve zdravotnickém oboru nebo chtějí práci hledat v zahraničí.

Myslím, že těmto dvěma kritériím, resp. hlubšímu rozboru příčin a pozitivním motivacím za účelem snížení počtu studentů odcházejících do jiných oborů nebo zemí, by se měly podstatně více věnovat odpovědné orgány (zejména ministerstva zdravotnictví a školství).

V každém případě gratuluji autorům výzkumu k postavení jistě kvalitního základu pro tuto činnost.“



Mgr. David Kolář

Výkonný ředitel, Asociace inovativního farmaceutického průmyslu (AIFP)

„Jsem velmi rád, že z průzkumu vyplynulo, že naprostá většina stávajících studentů zdravotnických škol plánuje svou profesi vykonávat v lokálních zdravotnických zařízeních. Doufám však, že zamíří nejen do fakultních nebo krajských nemocnic v Praze, Jihomoravském a Středočeském kraji, jež jsou pro ně nejatraktivnější, ale i do menších pracovišť a ambulancí po celé republice.



Studenti v rámci průzkumu identifikovali své priority, podle nichž si budou budoucí pracoviště vybírat. Chceme-li, aby se usadili a pracovali i jinde než v prioritizovaných oblastech a zařízeních, získali jsme od nich cenné informace, kterými bychom se měli inspirovat.“



MUDr. Pavel Vepřek

Předseda, Sdružení Občan

„Průzkum názorů na budoucí uplatnění, který HCI provedl mezi studentkami a studenty zdravotnických škol u nás a na Slovensku, přinesl ucelený vhled do této oblasti a žádná velká překvapení. To, že zejména středoškoláci plánují pokračovat ve studiu, je pochopitelné. I když to není explicitně uvedeno, tak bych očekával, že mezi nimi bude i většina z těch, kteří uvažují o změně segmentu. Inu, maturita je univerzální vstupenka do vyšších pater vzdělávacího systému.

Z těch, kteří již nechtějí dále studovat, je právě mezi středoškoláky nejvyšší počet těch, kteří miní pracovat mimo zdravotnictví. Tady platí to samé, v patnácti může mít člověk jiné představy o svém uplatnění než po nabytí plnoletosti.

Z toho, že je na Slovensku více než dvojnásobný zájem o práci v zahraničí než u nás, naše zdravotnictví po léta profituje a slovenské na to doplácí. Zatímco naši absolventi pokukují směrem na západ a potýkají se s překonáním jazykové bariéry, tak ti slovenští při stejné orientaci míří většinou k nám, kde se bez problémů domluví a kde jsou pracovní podmínky zatím lepší, než mají doma. Představy o budoucích příjmech jsou v obou zemích celkem realistické, a stejně tak i požadavky na fungování budoucích pracovišť. V obou zemích to absolventy táhne do větších aglomerací, u nás k Praze a Brnu, na Slovensku k Bratislavě a do okolí Žiliny. V obou zemích míří nadpoloviční většina z nich do nemocnic, přičemž u nás je toto procento vyšší. Vzhledem k tradiční orientaci našeho zdravotnictví na lůžkovou péči je to pochopitelné.

Provedené šetření popsalo celkem normální chování nastupující zdravotnické generace a mělo by nás motivovat k tomu, abychom dělali vše pro to, aby procento těch, kteří z něj chtějí odejít se zmenšovalo a nikoli naopak.“



Daniel Vavřina

Zakladatel, HealthCare Institute o.p.s.

„Mezinárodní průzkum „Barometr mezi studenty zdravotnických škol“ je zaměřený na studenty středních, vyšších odborných a vysokých škol vzdělávajících se ve zdravotnických oborech v České a Slovenské republice. Tímto bych rád poděkoval všem zapojeným institucím a studentům, kteří se rozhodli s námi spolupracovat a účastnili se tohoto průzkumu.

Skvělou zprávou je, že pro většinu českých i slovenských studentů je stále atraktivnější práce v tuzemském zdravotnictví. Přesto je nutné brát v potaz nízký zájem studentů středních škol o práci v tuzemském zdravotnictví, který je oproti studentům vyšších odborných a vysokých škol značně výrazný.



BAROMETR

PRŮZKUM MEZI STUDENTY ZDRAVOTNICKÝCH ŠKOL



Na základě vyjádření studentů jsme zjistili, že je zde prostor pro zlepšení výuky a pracovních podmínek, které by vedly k menšímu odlivu studentů středních škol do zahraničí. Z toho vyplývá, že je zapotřebí se více zaměřit zejména na mladší studenty, kteří dle výsledků průzkumu požadují nejen jistotu a stabilnější práci, ale i motivující pracovní kolektiv a lepší platové podmínky.“

Detailní výsledky průzkumu naleznete na: <https://www.hc-institute.org/cz/projekty/barometr-mezi-sestrami/barometr-mezi-studenty-zdravotnickych-skol-2022-priloha-tiskove-zpravy.html>

KONTAKT:

Daniel Vavřina

zakladatel, HealthCare Institute o. p. s.

e-mail: d.vavrina@hc-institute.org

tel: +420 608 878 400

Více o dalších projektech naleznete na: <http://www.hc-institute.org/cz/o-nas.html>