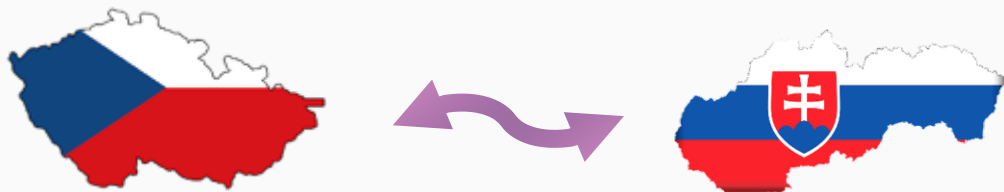


BAROMETR

MEZI STUDENTY ZDRAVOTNICKÝCH ŠKOL

MEZINÁRODNÍ PRŮZKUM MEZI STUDENTY
STŘEDNÍCH, VYŠŠÍCH A VYSOKÝCH ŠKOL
VZDĚLÁVAJÍCÍCH SE VE ZDRAVOTNICKÝCH OBORECH.



Cíl mezinárodního průzkumu:

Zjištění preference práce v tuzemsku a v zahraničí a porovnání výsledků v různých otázkách priorit studentů v České republice a ve Slovenské republice.

Sběr dat:

Online průzkum – metodou anonymního strukturovaného samovyplňovacího dotazníku.

Velikost vzorku:

V roce 2022 se do průzkumu zapojilo celkem **2 276** studentů v České republice a **1 196** studentů ve Slovenské republice.

Komunikace:

- Vedení **78** středních a vyšších odborných škol a **22** fakult vysokých škol vzdělávajících ve zdravotnických oborech v České republice.
- Vedení **31** středních a vyšších odborných škol a **11** fakult vysokých škol vzdělávajících ve zdravotnických oborech ve Slovenské republice.

Doba realizace:

Přelom roku 2022 – 2023.

Pozn.: Případné disproporce $\pm 1\%$ v součtech procentních podílů v následujících grafech jsou dány matematickým zaokrouhlováním.

Struktura respondentů



OBČANSTVÍ

ČESKÉ / SLOVENSKÉ

JINÉ

97,8%

98,8%

POHLAVÍ

ŽENA

MUŽ

91,2%

8,8%

87,0%

13,0%

ŠKOLA

SŠ

VOŠ

VŠ

69,2%

16,2%

14,6%

71,1%

27,0%

VYHODNOCENÍ SPOLEČNÝCH OTÁZEK

DETAILNÍ VYHODNOCENÍ MEZI STUDENTY
STŘEDNÍCH, VYŠŠÍCH A VYSOKÝCH ŠKOL
VZDĚLÁVAJÍCÍCH SE VE ZDRAVOTNICKÝCH OBORECH.

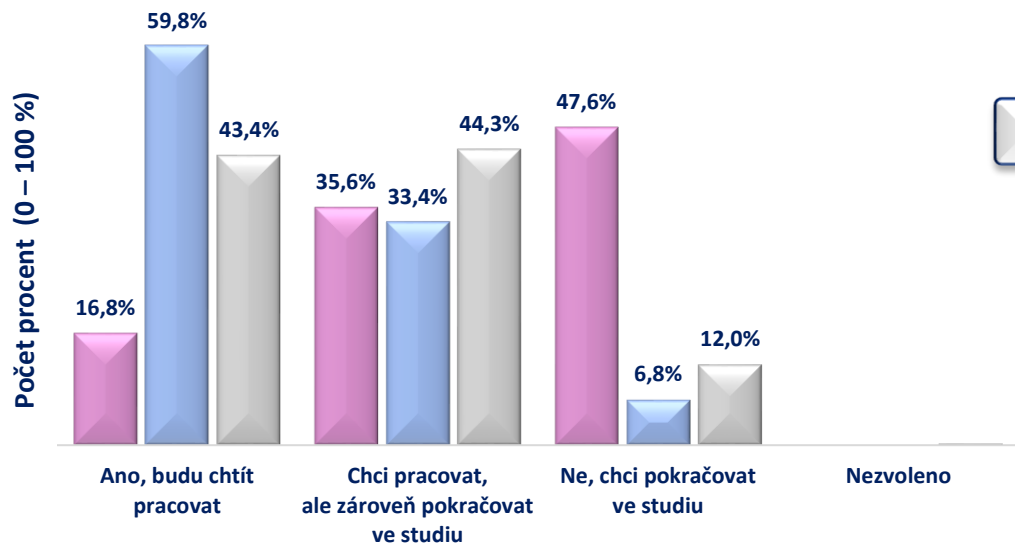


OTÁZKA: „Budete po ukončení studia chtít pracovat ve zdravotnictví nebo pokračovat ve studiu?“

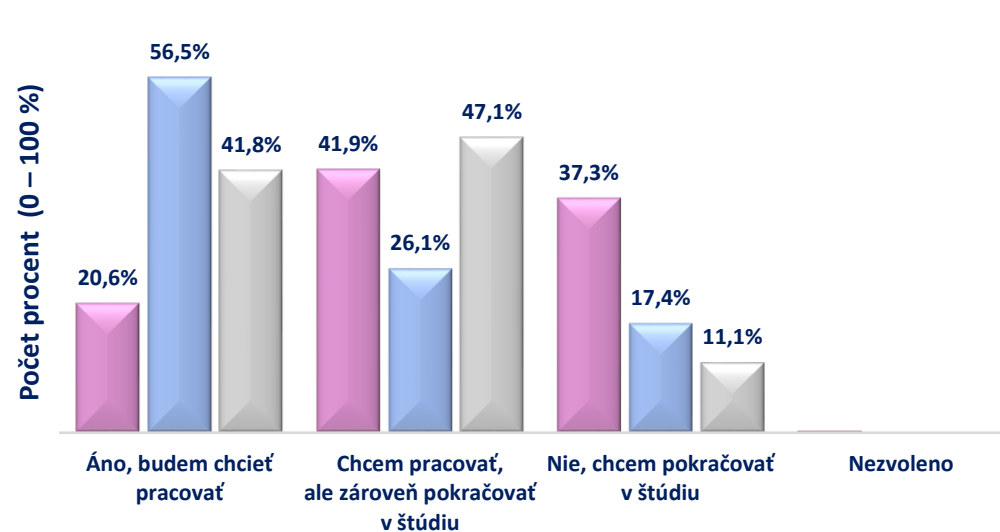
Většina studentů v České republice (82,6 %) a ve Slovenské republice (73,4 %) po ukončení svého studia projevila zájem pokračovat v dalším studiu ve zdravotnickém segmentu.



2276



1196



**V JAKÉM SEGMENTU
CHCETE POKRAČOVAT
VE SVÉM STUDIU?**

Zdravotnický segment
82,6%

Zdravotnický segment
73,4%

Jiný segment
15,1%

Jiný segment
23,2%

815

Nezvoleno

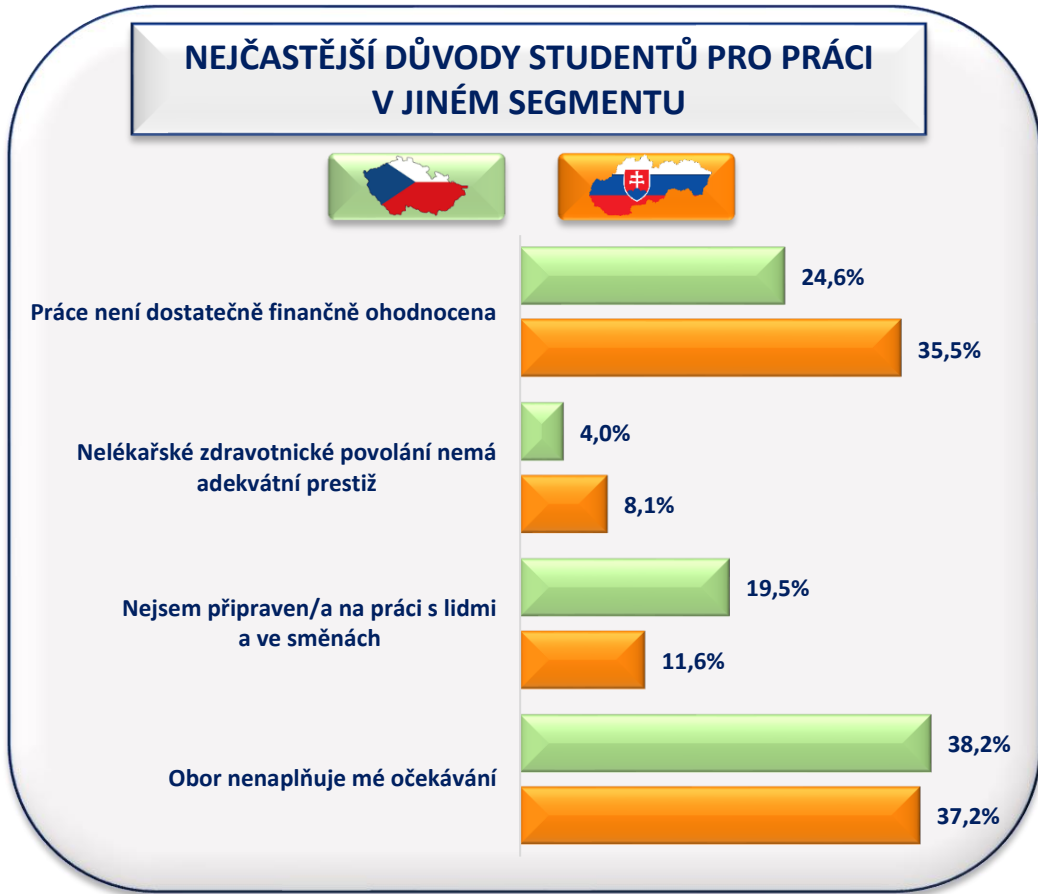
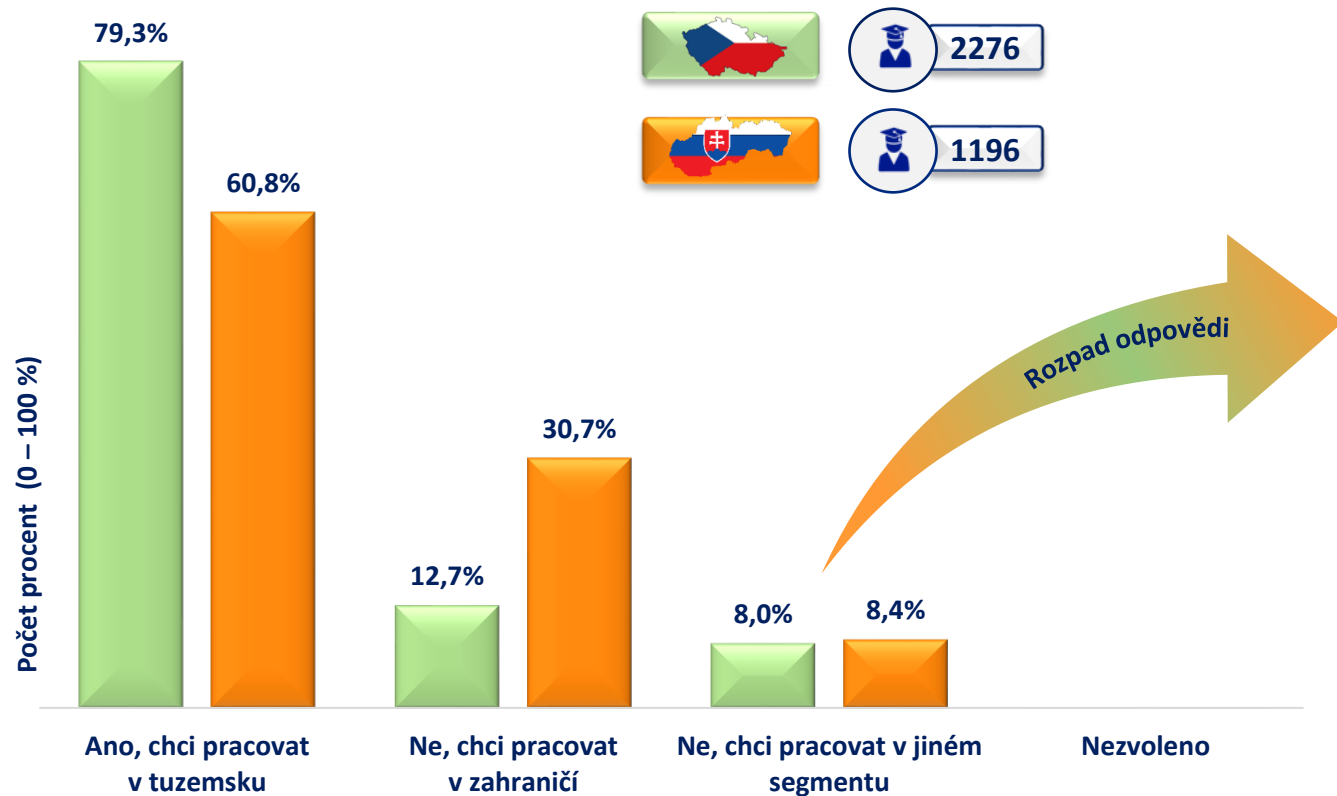
357

Hodnoty v grafu vyjadřují názory respondentů, kteří zvolili variantu, že chtějí pokračovat ve studiu.

POZNÁMKA: Hodnoty pod 3,5 % včetně, nejsou v grafech popsány.

OTÁZKA: „Budete chtít po ukončení studia pracovat v tuzemském zdravotnictví?“

79,3 % respondentů v České republice a 60,8 % respondentů ve Slovenské republice plánuje po ukončení svého studia **zůstat pracovat v tuzemském zdravotnictví**. Pouhých 8 % studentů v České republice a 8,4 % studentů ve Slovenské republice uvažuje o práci v jiném než zdravotnickém odvětví. Nejčastějším důvodem pro toto rozhodnutí je nenaplnění očekávání daného oboru a také názory studentů na nedostatečné finanční ohodnocení jejich budoucí práce.



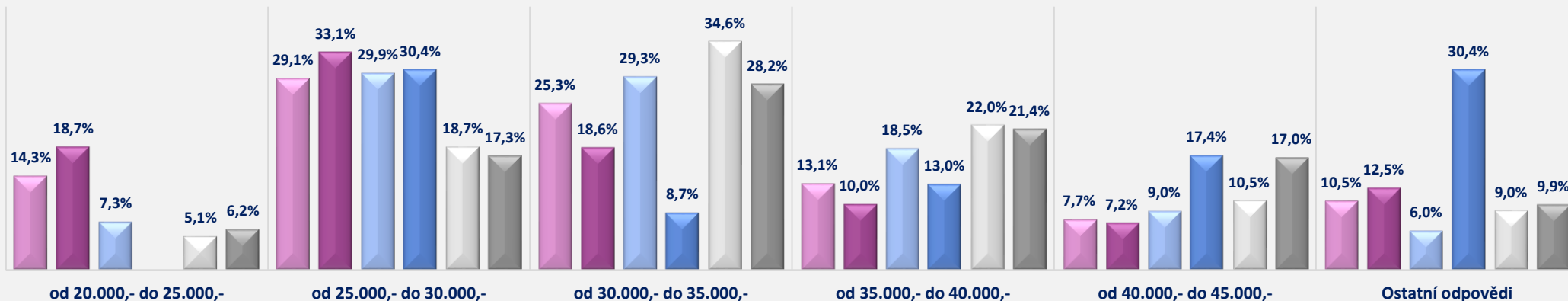
POZNÁMKA: Hodnoty pod 3 % včetně, nejsou v grafech popsány.

OTÁZKA: „Jaká by podle Vašeho názoru měla být adekvátní a dostatečná výše platu ve Vašem oboru? (tj. plat absolventa v hrubém; bez přesčasů/služeb/příplatků)“

Představa **NÁSTUPNÍHO** platu absolventů v hrubém (bez přesčasů / služeb / příplatků) je nejčastěji v rozmezí 25.000 – 30.000 Kč. Výjimku tvoří vysokoškolští respondenti v České i Slovenské republice, kteří nejčastěji volili variantu odpovědi 30.000 – 35.000 Kč. Po **ZAPRACOVÁNÍ** by respondenti nejčastěji uvítali plat v rozmezí 40.000 – 50.000 Kč.

Představa NÁSTUPNÍHO PLATU

Počet procent (0 – 100 %)



SŠ-CZ

SŠ-SK

VOŠ-CZ

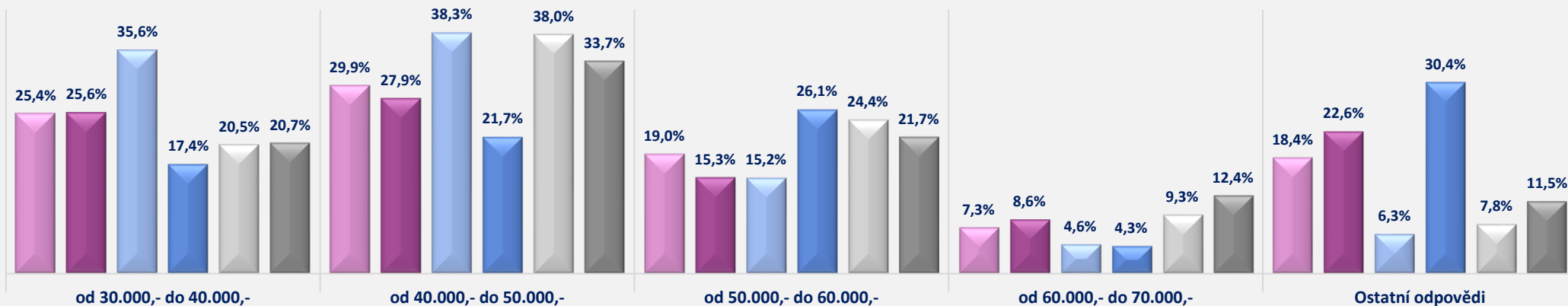
VOŠ-SK

VŠ-CZ

VŠ-SK

Představa platu PO ZAPRACOVÁNÍ

Počet procent (0 – 100 %)



2276



1196

POZNÁMKA: Hodnoty pod 3 % včetně, nejsou v grafech popsány.

OTÁZKA: „Určete, prosím, podle důležitosti faktory, které by podle Vašeho názoru byly důvodem k odmítnutí nabídky zaměstnání.“ – TOP 5 ODPOVĚDÍ.

Nejčastějším důvodem k odmítnutí nabídky zaměstnání u respondentů v České republice jsou **špatné mezilidské vztahy na pracovišti**. U studentů ve Slovenské republice je nejčastější důvod k odmítnutí nabídky zaměstnání **nevyhovující finanční ohodnocení**.



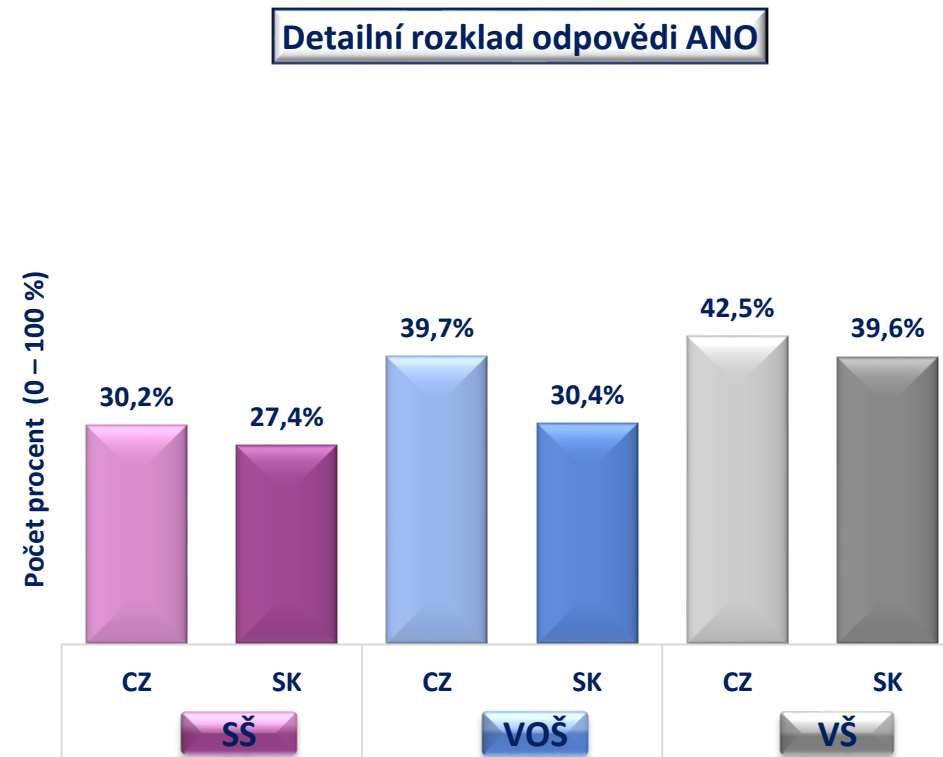
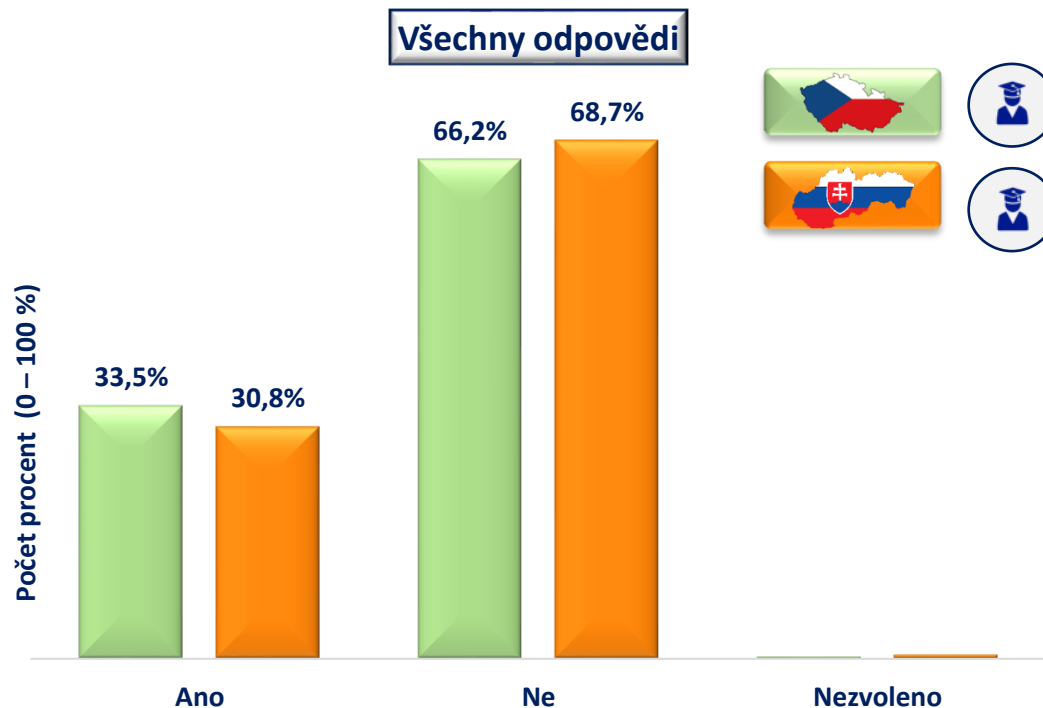
1. Špatné mezilidské vztahy na pracovišti.
2. Nevyhovující finanční ohodnocení.
3. Nevyhovující pracovní doba.
4. Absence možnosti kariérního nebo platového postupu.
5. Práce neodpovídající mému vzdělání a studijnímu oboru.



1. Nevyhovující finančné ohodnotenie.
2. Zlé medziľudské vzťahy na pracovisku.
3. Nevyhovujúca pracovná doba.
4. Nedostatočná vybavenosť pracoviska (prístroje, ...).
5. Absencia možnosti kariérneho alebo platového postupu.

OTÁZKA: „Vyhledáváte/máte nějaké mimoškolní aktivity, které by Vám v budoucnu pomohly lépe se uplatnit na trhu práce?“

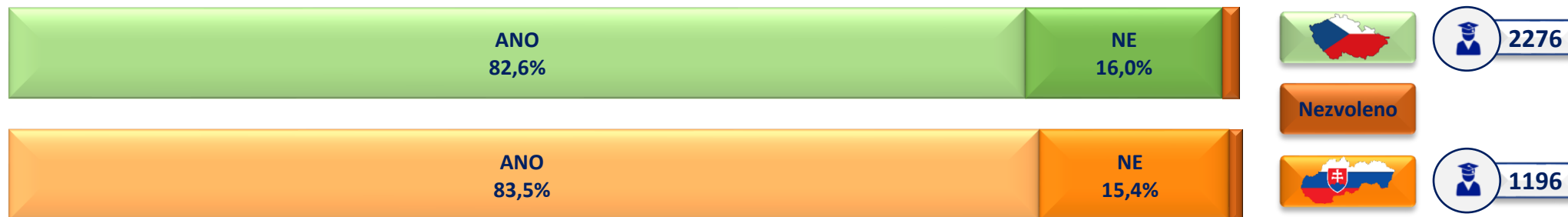
66,2 % respondentů v České republice a 68,7 % respondentů ve Slovenské republice **nevyhledává/nemá mimoškolní aktivity**, které by jim v budoucnu pomohly lépe se uplatnit na trhu práce. Ze všech respondentů **vyhledávají/mají mimoškolní aktivity zejména vysokoškolští studenti**.



POZNÁMKA: Hodnoty pod 3 % včetně, nejsou v grafech popsány.

OTÁZKA: „Byli byste v následujících letech ochotni obětovat významnou část svého volného času ve prospěch vybudování Vaší budoucí profesní kariéry?“

Většina studentů (82,6 % v České republice a 83,5 % ve Slovenské republice) je ochotna obětovat významnou část svého volného času ve prospěch vybudování své budoucí profesní kariéry. Oblast praxe je nejčastěji zmiňovanou odpovědí, kterou by studenti obou států rádi zlepšili. V této oblasti by uvítali navýšení hodin praktického vyučování a také finanční odměnu za realizovanou praxi.



Co navrhuje na Vaší škole / univerzitě zlepšit? TOP 3 oblasti.



- PRAXE**
 - navýšit počet hodin, lepší podmínky, organizace, finanční odměna za praxi, více přednášek a exkurzí, příprava na přijímací zkoušky na VŠ.
- KOMUNIKACE**
 - zlepšit přístup kantorů ke studentům, modernější způsob vzdělávání, lepší a rychlejší dostupnost informací, které se týkají studia.
- VYBAVENÍ**
 - modernizace učeben, lepší elektronický školní systém pro komunikaci, odborné pomůcky, technické vybavení.

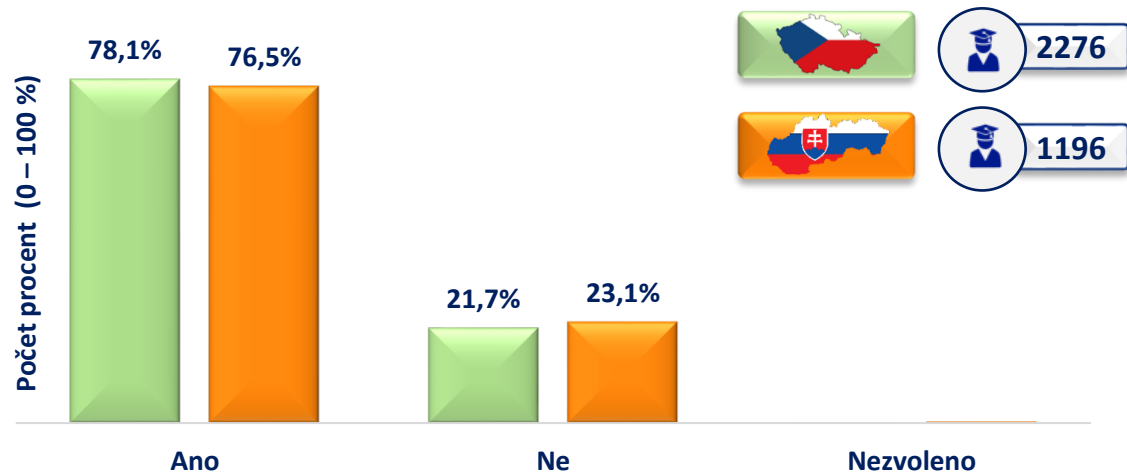


- PRAXE**
 - navýšit počet hodin, více přednášek a exkurzí, více stáží, finanční odměna za realizovanou praxi.
- KOMUNIKACE**
 - lepší komunikace kantorů se žáky, modernější metody vzdělávání, dostatečné a včasné informace, které se týkají studia.
- VYBAVENÍ**
 - modernizace prostor a větší množství odborných pomůcek.

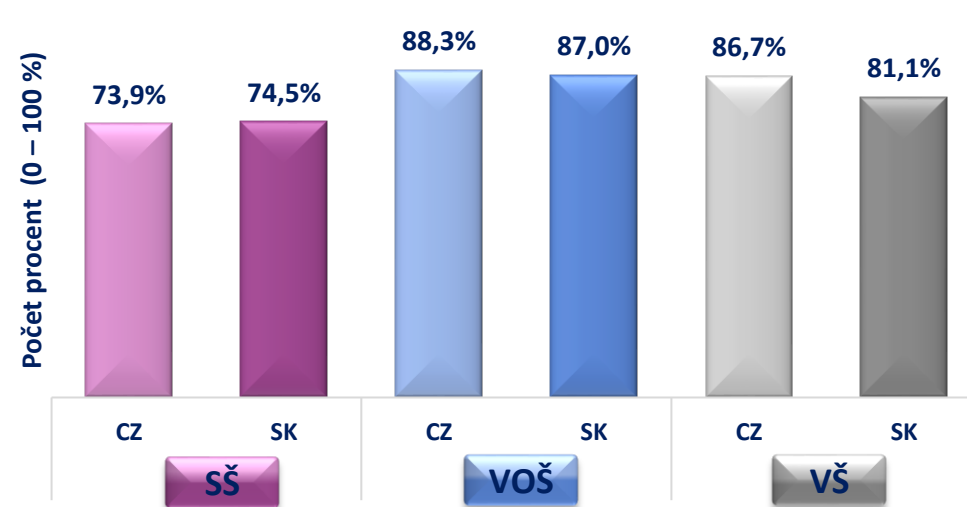
OTÁZKA: „Je podle Vašeho názoru počet hodin praktického vyučování během Vašeho studia dostatečný?“

78,1 % respondentů v České republice a 76,5 % ve Slovenské republice považuje **počet hodin praktického vyučování** za dostatečný. Při detailním rozkladu této odpovědi lze sledovat u středoškolských studentů v České i Slovenské republice menší spokojenost s množstvím praktického vyučování během jejich studia. Většina studentů (86,2 % v České republice a 84,4 % ve Slovenské republice) **by uvítala, kdyby na jejich škole byly zavedeny tematické semináře**, na kterých by se dověděli informace pro jejich budoucí praxi.

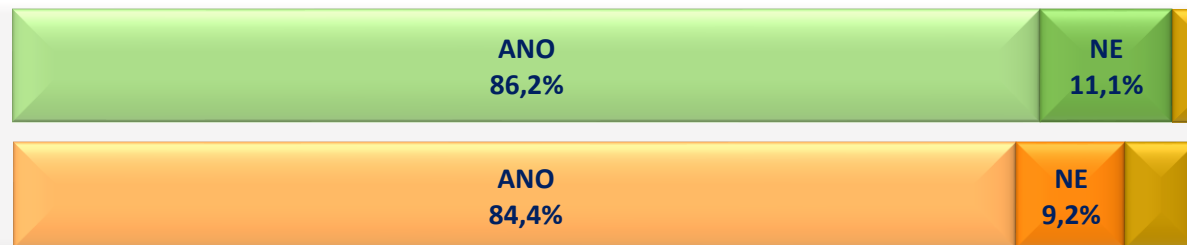
Všechny odpovědi



Detailní rozklad odpovědi ANO



Uvítali byste tematické semináře, které by Vám poskytly dostatek informací pro Vaši budoucí praxi? (Např. typy pracovních úvazků, kvalifikační dohody, výše platu, výhody a nevýhody pracovišť ...)



Tyto semináře již na naší škole máme



2276

Nezvoleno



1196

POZNÁMKA: Hodnoty pod 6 % včetně, nejsou v grafech popsány.

VYHODNOCENÍ OTÁZEK STUDENTŮ, KTEŘÍ CHTĚJÍ PRACOVAT V TUZEMSKU

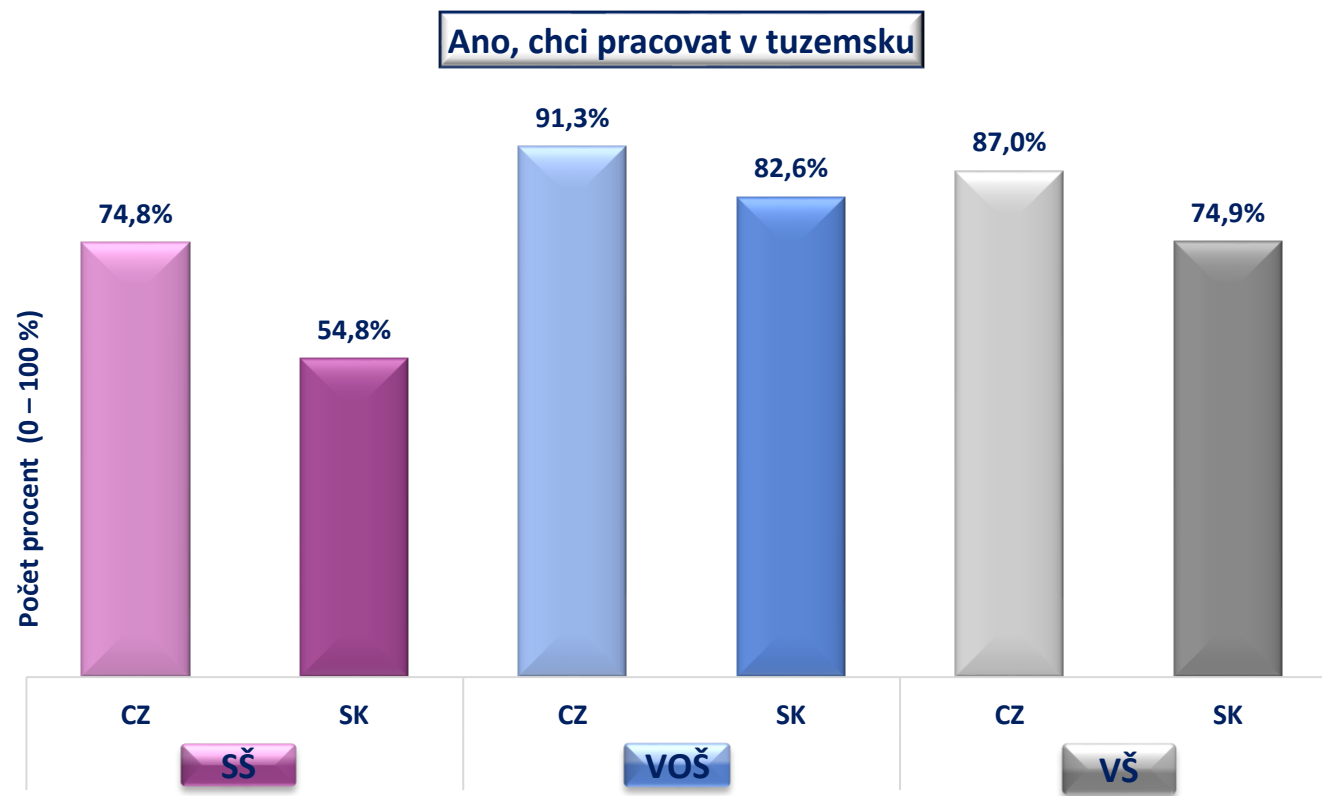
**DETAILNÍ VYHODNOCENÍ MEZI STUDENTY
STŘEDNÍCH, VYŠŠÍCH A VYSOKÝCH ŠKOL
VZDĚLÁVAJÍCÍCH SE VE ZDRAVOTNICKÝCH OBORECH.**



OTÁZKA: Budete chtít po ukončení studia pracovat v tuzemském zdravotnictví?

Detailní rozklad odpovědi ANO.

Převážná většina studentů v České republice je **rozhodnuta pracovat po ukončení svého studia v tuzemsku**. U studentů ve Slovenské republice je tento počet výrazně nižší, zejména u středoškolských studentů.

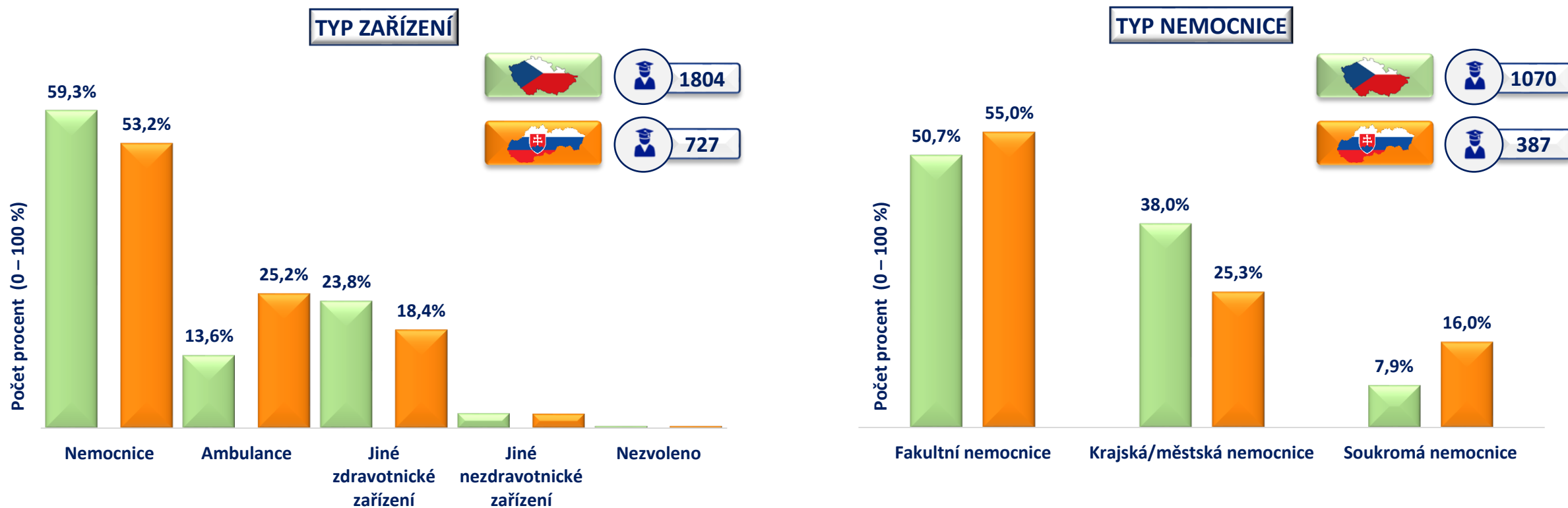


Celkový počet respondentů v jednotlivých zemích, kteří chtějí pracovat v tuzemsku.

Country	Total Number of Respondents
CZ	1804
SK	727

OTÁZKA: V případě, že jste se rozhodl/a pracovat v tuzemském zdravotnictví, upřesněte, prosím: TYP ZAŘÍZENÍ.

Zásadní rozdíly mezi studenty v České republice a ve Slovenské republice lze sledovat ve **výběru zařízení**, ve kterém by chtěli po ukončení svého studia pracovat. V nemocnici plánuje pracovat 59,3 % českých studentů, zatímco slovenských studentů jen 53,2 %. Naopak v ambulantních zařízeních je zájem ze strany českých respondentů malý (13,6 %) oproti respondentům ve Slovenské republice, kde plánuje pracovat v ambulanci čtvrtina slovenských respondentů (25,2 %). Také u varianty odpovědi „jiné zdravotnické zařízení“ lze sledovat větší rozdílnost odpovědí. V České republice tuto odpověď zvolilo 23,8 % respondentů, ve Slovenské republice 18,4 % studentů. Respondenti obou zemí, kteří zvolili variantu, že chtějí pracovat po ukončení svého studia v nemocnici, míří nejčastěji do **fakultní/univerzitní nemocnice**.

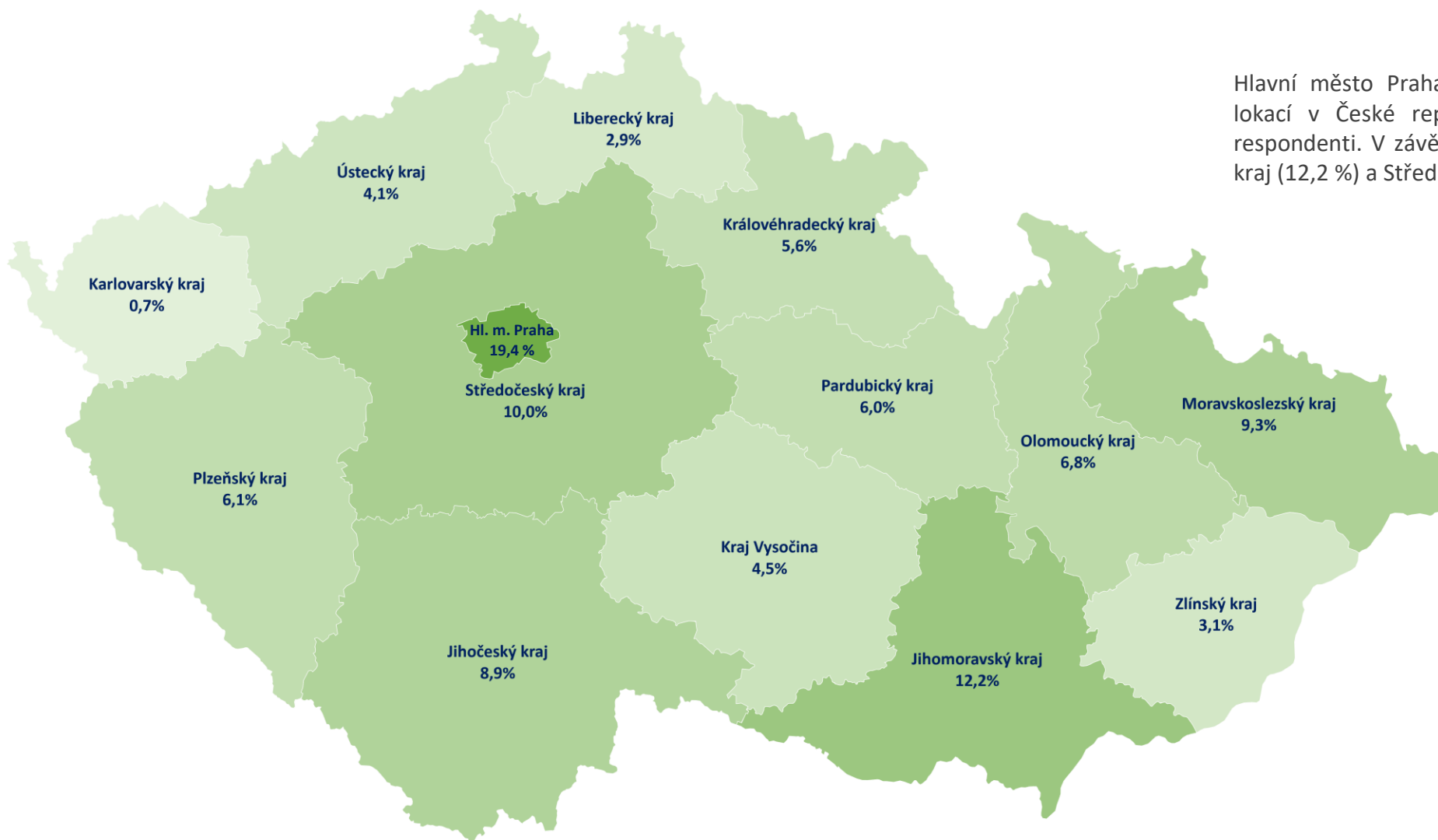


Hodnoty v grafu znázorňují preference studentů v oblasti volby typu zařízení.

Hodnoty v grafu vyjadřují názory respondentů, kteří zvolili variantu, že chtějí pracovat v nemocnici.

POZNÁMKA: Hodnoty pod 3 % včetně, nejsou v grafech popsány.

**OTÁZKA: V případě, že jste se rozhodl/a pracovat v tuzemském zdravotnictví, upřesněte, prosím:
LOKACE (respondenti v České republice).**

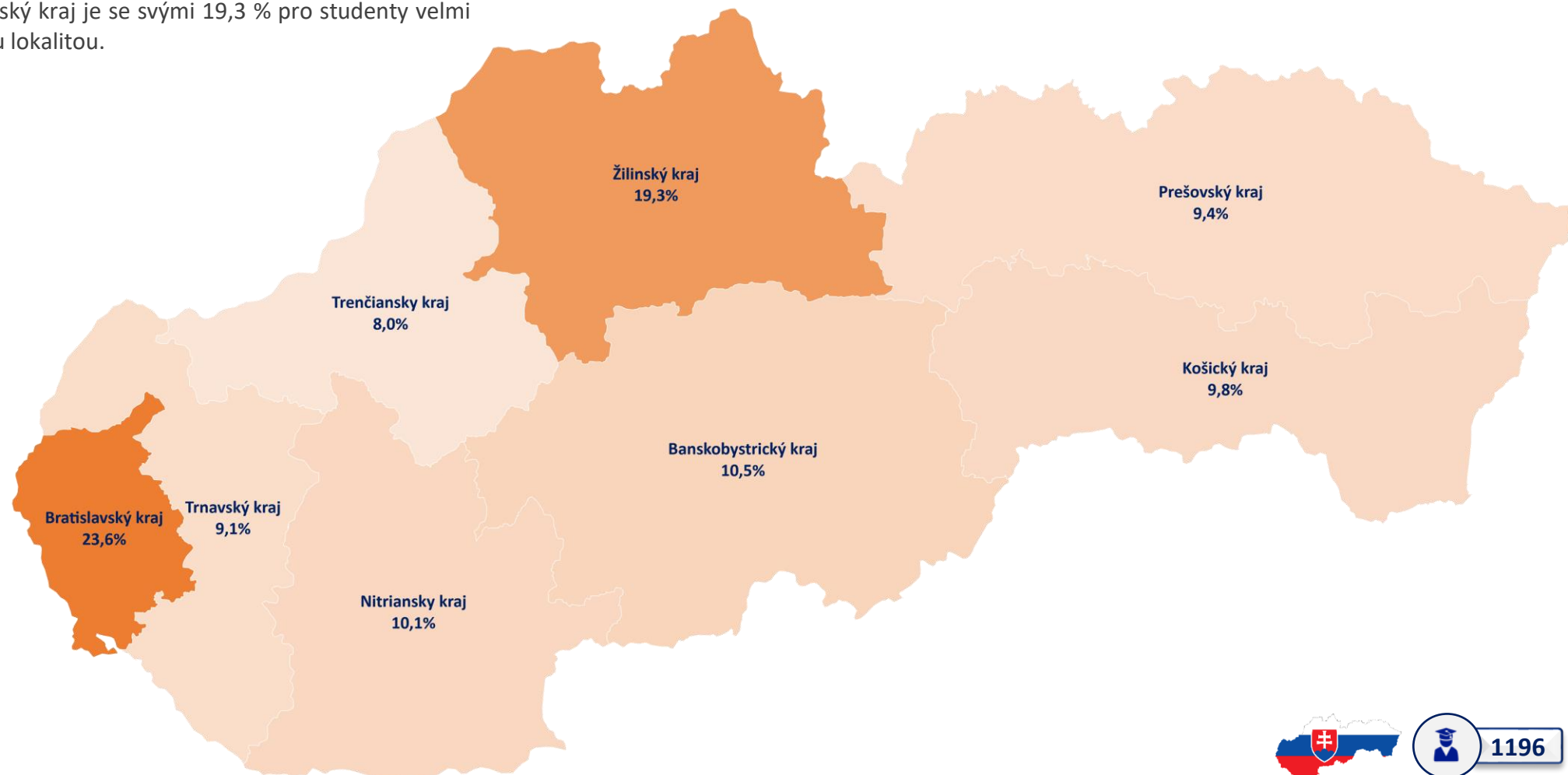


Hlavní město Praha je se svými 19,4 % nejžádanější lokací v České republice, kam mají namířeno čeští respondenti. V závěsu za tímto krajem je Jihomoravský kraj (12,2 %) a Středočeský kraj (10,0 %).



OTÁZKA: V případě, že jste se rozhodl/a pracovat v tuzemském zdravotnictví, upřesněte, prosím: LOKACE (respondenti ve Slovenské republice).

Ve Slovenské republice je 23,6 % respondentů rozhodnuto hledat své zaměstnání v Bratislavském kraji. Také Žilinský kraj je se svými 19,3 % pro studenty velmi zajímavou lokalitou.



POZNÁMKA: Sytost barevných odstínů roste společně s narůstajícími procentuálními hodnotami.

OTÁZKA: Jaké faktory ovlivňují výběr místa vykonávání Vaší budoucí praxe? **TOP 5 odpovědí.**

Jistota a stabilita v práci, pracovní kolektiv, plat a vyváženost pracovního a osobního času jsou hlavními faktory, které mají největší vliv na rozhodování studentů při volbě místa vykonávání budoucí praxe v České i Slovenské republice.



1. Jistota a stabilita v práci.
2. Pracovní kolektiv.
3. Plat.
4. Vedení pracovního kolektivu.
5. Vyváženost pracovního a osobního času.



1. Istota a stabilita v práci.
2. Plat.
3. Vyváženost pracovního a osobního času.
4. Pracovní kolektiv.
5. Lokalita zamestnávateľa (dostupnosť, doprava).

VYHODNOCENÍ OTÁZEK STUDENTŮ, KTEŘÍ CHTĚJÍ PRACOVAT V ZAHRANIČÍ

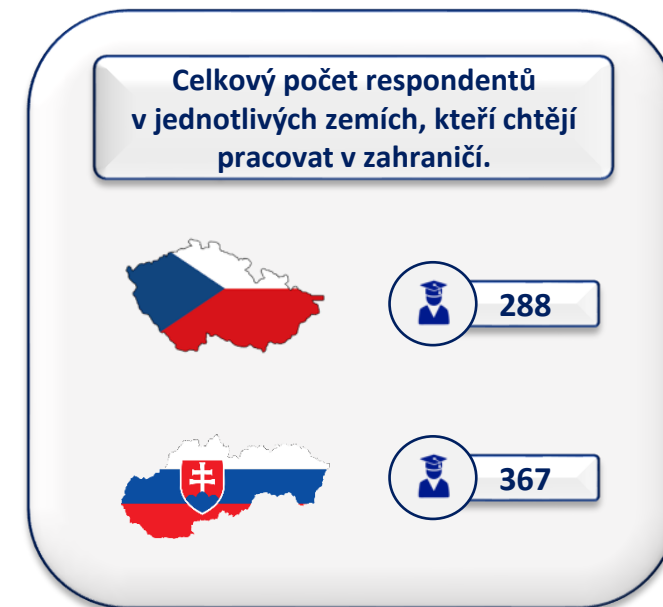
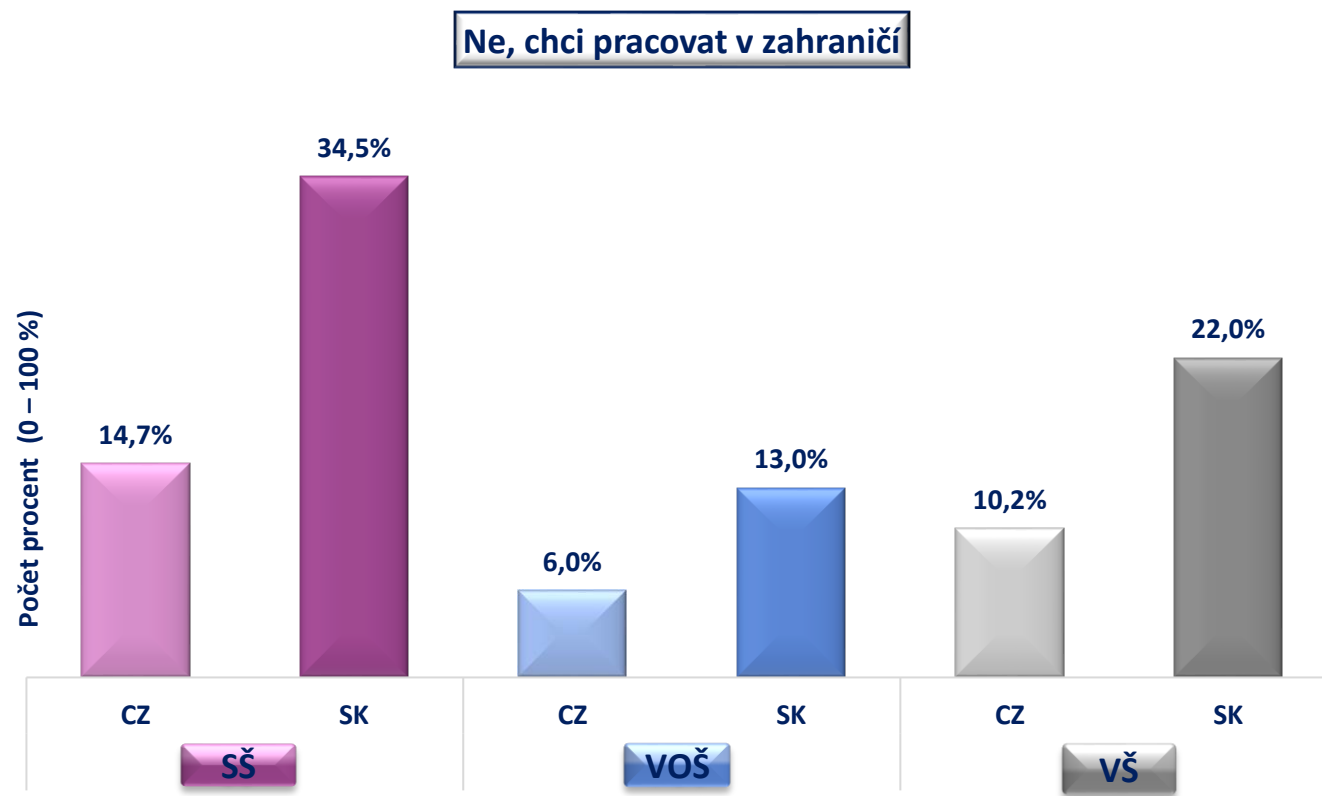
**DETAILNÍ VYHODNOCENÍ MEZI STUDENTY
STŘEDNÍCH, VYŠŠÍCH A VYSOKÝCH ŠKOL
VZDĚLÁVAJÍCÍCH SE VE ZDRAVOTNICKÝCH OBORECH.**



OTÁZKA: Budete chtít po ukončení studia pracovat v tuzemském zdravotnictví?

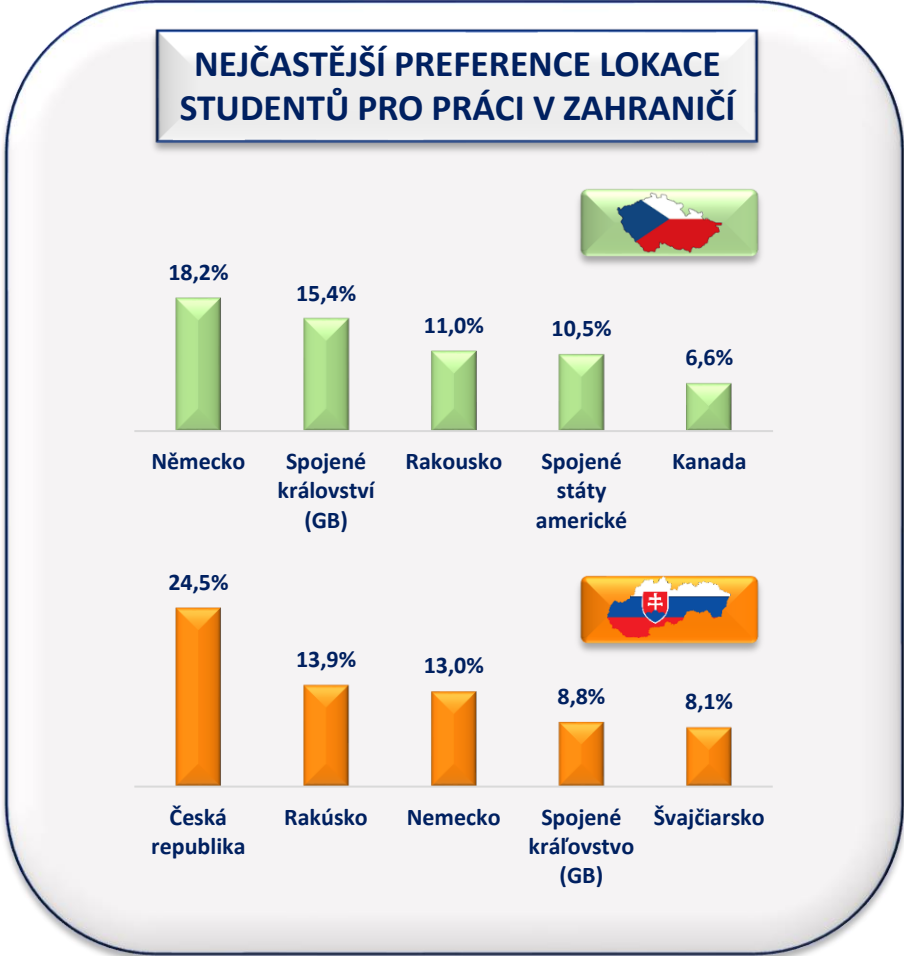
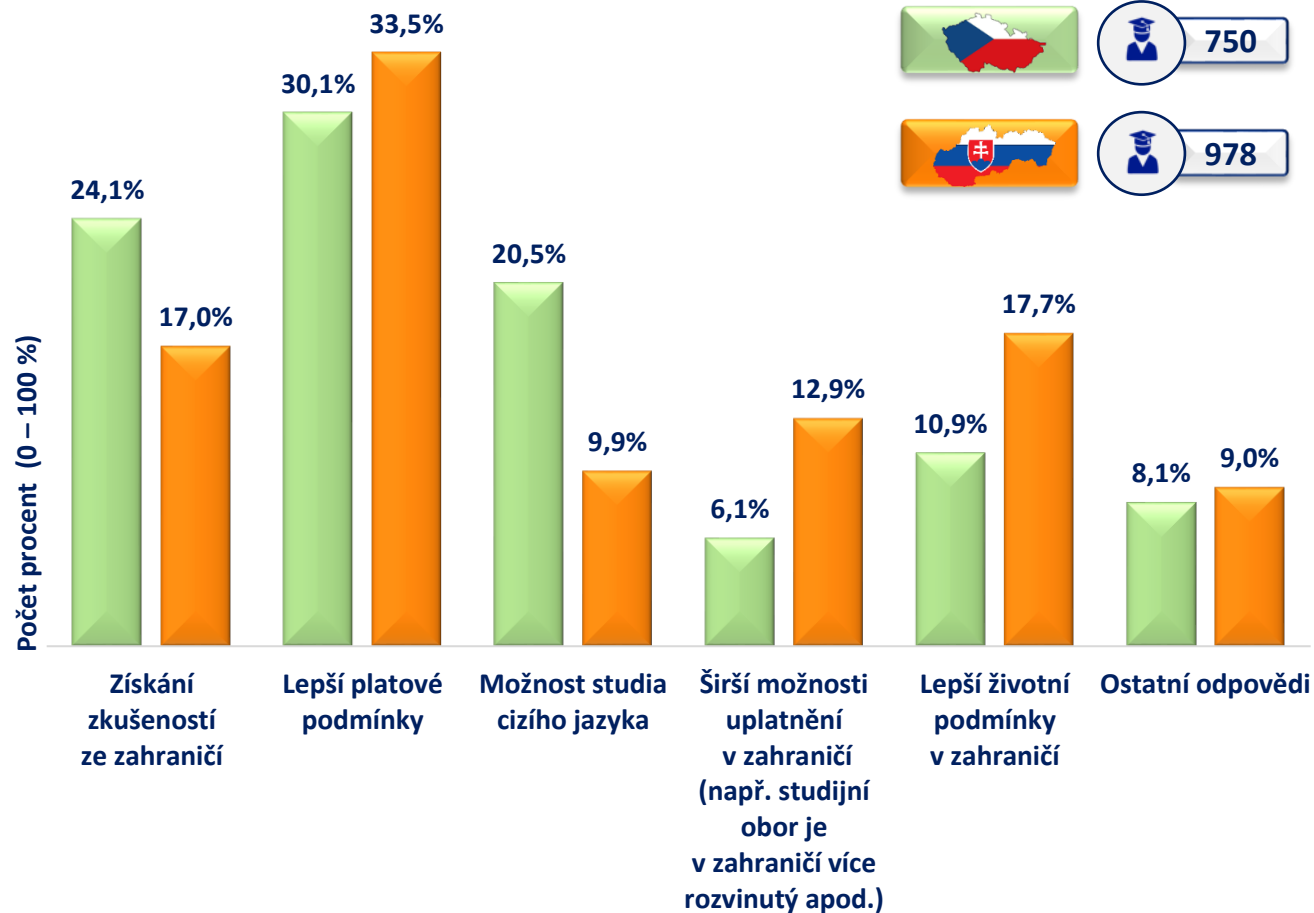
Detailní rozklad odpovědi NE.

Studenti v České republice mají menší tendenci po ukončení svého studia pracovat v zahraničí než studenti ve Slovenské republice. Největší rozdíl (19,8 procentních bodů) lze sledovat u středoškolských studentů, kdy v České republice má v plánu vycestovat do zahraničí 14,7 % respondentů a ve Slovenské republice více než třetina (34,5 %) studentů.



OTÁZKA: V případě, že chcete pracovat v zahraničí, upřesněte, prosím, důvod vycestování a lokaci.
TOP 5 odpovědí.

Nejčastějšími důvody pro vycestování do zahraničí jsou lepší platové podmínky a získání zkušeností ze zahraničí. Nejžádanější lokací pro práci v zahraničí je v případě českého průzkumu Německo (18,2 %) a v případě slovenského průzkumu Česká republika (24,5 %).



VYHODNOCENÍ OTÁZEK STUDENTŮ, KTEŘÍ CHTĚJÍ PRACOVAT V JINÉM SEGMENTU

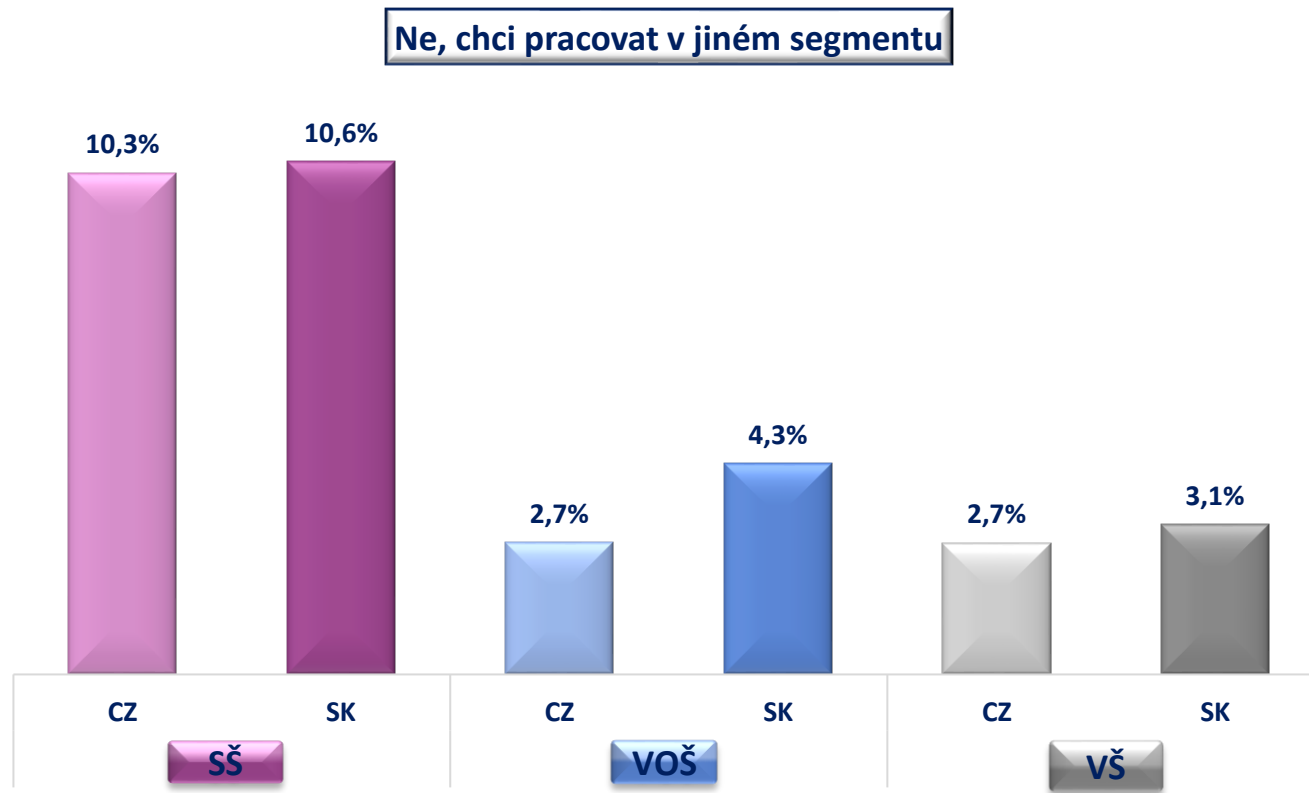
**DETAILNÍ VYHODNOCENÍ MEZI STUDENTY
STŘEDNÍCH, VYŠŠÍCH A VYSOKÝCH ŠKOL
VZDĚLÁVAJÍCÍCH SE VE ZDRAVOTNICKÝCH OBORECH.**



OTÁZKA: Budete chtít po ukončení studia pracovat v tuzemském zdravotnictví?

Detailní rozklad odpovědi NE.

Práci v jiném segmentu se chtějí nejčastěji věnovat **studenti středních škol v České i Slovenské republice**.



Celkový počet respondentů v jednotlivých zemích, kteří chtějí pracovat v jiné segmentu.

182

101

Shrnutí průzkumu mezi studenty středních, vyšších a vysokých škol vzdělávajících se ve zdravotnických oborech.

- Většina studentů v České republice (82,6 %) a ve Slovenské republice (73,4 %) po ukončení svého studia projevila zájem pokračovat v dalším studiu ve **zdravotnickém segmentu**. [\(Str. 5\)](#)
- 79,3 % respondentů v České republice a 60,8 % respondentů ve Slovenské republice plánuje po ukončení svého studia **zůstat pracovat v tuzemském zdravotnictví**. [\(Str. 6\)](#)
- Představa **NÁSTUPNÍHO** platu absolventů v hrubém (bez přesčasů / služeb / příplatků) je nejčastěji v rozmezí 25.000 – 30.000 Kč. Po **ZAPRACOVÁNÍ** by respondenti nejčastěji uvítali plat v rozmezí 40.000 – 50.000 Kč. [\(Str. 7\)](#)
- Nejčastějším důvodem k odmítnutí nabídky zaměstnání u respondentů v České republice jsou **špatné mezilidské vztahy na pracovišti**. U studentů ve Slovenské republice je nejčastějším důvodem k odmítnutí nabídky zaměstnání **nevyhovující finanční ohodnocení**. [\(Str. 8\)](#)
- 66,2 % respondentů v České republice a 68,7 % respondentů ve Slovenské republice **nevyhledává/nemá mimoškolní aktivity**, které by jim v budoucnu pomohly lépe se uplatnit na trhu práce. [\(Str. 9\)](#)
- Většina studentů (82,6 % v České republice a 83,5 % ve Slovenské republice) je **ochotna obětovat významnou část svého volného času ve prospěch vybudování své budoucí profesní kariéry**. [\(Str. 10\)](#)
- 78,1 % respondentů v České republice a 76,5 % ve Slovenské republice považuje **počet hodin praktického vyučování** za dostatečný. [\(Str. 11\)](#)

- Převážná většina studentů v České republice je **rozhodnuta pracovat po ukončení svého studia v tuzemsku**. U studentů ve Slovenské republice je tento počet výrazně nižší, zejména u středoškolských studentů. [\(Str. 13\)](#)
- V nemocnici plánuje pracovat 59,3 % českých studentů, zatímco slovenských studentů jen 53,2 %. Respondenti obou zemí, kteří zvolili variantu, že chtějí pracovat po ukončení svého studia v nemocnici, míří nejčastěji do **fakultní/univerzitní nemocnice**. [\(Str. 14\)](#)
- Hlavní město Praha je se svými 19,4 % nejoblíbenější lokací v České republice, kam mají namířeno čeští respondenti. [\(Str. 15\)](#)
- Ve Slovenské republice je 23,6 % respondentů rozhodnuto hledat své zaměstnání v Bratislavském kraji. [\(Str. 16\)](#)
- **Jistota a stabilita v práci, pracovní kolektiv, plat a vyváženost pracovního a osobního času** jsou hlavními faktory, které mají největší vliv na rozhodování studentů při volbě místa vykonávání budoucí praxe v České i Slovenské republice. [\(Str. 17\)](#)
- Studenti v České republice mají menší tendenci po ukončení svého studia pracovat v zahraničí než studenti ve Slovenské republice. [\(Str. 19\)](#)
- Nejčastějšími důvody pro vycestování do zahraničí jsou **lepší platové podmínky a získání zkušeností ze zahraničí**. [\(Str. 20\)](#)
- Práci v jiném segmentu se chtějí nejčastěji věnovat **studenti středních škol v České i Slovenské republice**. [\(Str. 22\)](#)

Jsme nezisková organizace, která pomáhá postupně zvyšovat bezpečnost a kvalitu českého zdravotnictví prostřednictvím zacílených projektů.

EFEKTIVNÍ NEMOCNICE



Odborná **konference**, které se každoročně účastní přes 700 osobností z řad vrcholového managementu nemocnic, zdravotních pojišťoven, krajů a zainteresovaných firem a organizací.

BAROMETR MEZI MEDIKY



Průzkum mezi **studenty** českých i slovenských **lékařských fakult** má za cíl sledovat změny nálad budoucích mediků ve vztahu k tuzemskému zdravotnictví.

BAROMETR MEZI PACIENTSKÝMI ORGANIZACEMI

Průzkum sleduje úroveň poskytované zdravotní péče ve vztahu k **pacientům** se **specifickými potřebami** a pomáhá rozšiřovat povědomí o možnostech patientských organizací.

NEJLEPŠÍ NEMOCNICE



Komplexní hodnotící projekt zaměřený na **finanční zdraví** nemocnic, **bezpečnost** a **spokojenost** pacientů a zaměstnanců v českých nemocnicích.

BAROMETR MEZI STUDENTY ZDRAVOTNICKÝCH ŠKOL



Průzkum mezi **studenty českých škol**, vzdělávajících ve zdravotnických oborech, má za cíl sledovat změny nálad budoucích sester ve vztahu k českému zdravotnictví.



ZDRAVOTNÍ POJIŠŤOVNA ROKU



Komplexní hodnotící projekt zaměřený na zlepšování **kvality služeb** směrem k poskytovatelům zdravotní péče a k pojištěncům.

BAROMETR ZDRAVOTNICTVÍ



Průzkum mezi **řediteli** českých i slovenských nemocnic, kteří hodnotí stávající situaci ve zdravotnictví.

BAROMETR MEZI ZAMĚSTNAVATELI



Průzkum zaměřený na otázky **zdraví zaměstnanců** a vztah zaměstnavatelů se zdravotními pojišťovnami.

PROJEKT BYL REALIZOVÁN POD ZÁŠTITOU:

Úřad vlády České republiky



POSLANECKÁ
SNĚMOVNA
PARLAMENTU
ČESKÉ REPUBLIKY



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



MINISTERSTVO ZDRAVOTNICTVÍ
ČESKÉ REPUBLIKY



MINISTERSTVO PRÁCE
A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ



Ministerstvo financí
České republiky



UNIVERZITA
KARLOVA





Lenka Lunkmoss, výkonná ředitelka

e-mail: l.lunkmoss@hc-institute.org
tel.: +420 776 861 101

Dominik Gřešica, manažer projektu

e-mail: d.gresica@hc-institute.org
tel.: +420 608 203 053

Andrea Eliášová, manažerka projektu

e-mail: a.eliasova@hc-institute.org
tel.: +420 725 826 884

Daniel Vavřina, zakladatel

e-mail: d.vavrina@hc-institute.org
tel.: +420 608 878 400

